

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Vi ska minnas fåren

Äldste William K. Jackson
i de sjuttios kvorum

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

Principen om att räkna och redovisa fungerar. Det är Herrens sätt.

Kristus är den gode herden. Var och en i hans hjord är dyrbar för honom. Han gav oss mönstret för herdeskap och lärde oss genom ord och gärning en god herdes egenskaper, däribland att känna fåren vid namn, älska dem, finna dem som gått vilse, mätta dem och slutligen leda dem hem igen. Han förväntar sig att vi gör detsamma som hans herdelärlingar.

Vi kan lära oss mycket om att tjäna på Herrens sätt av den forntida profeten – och utmärkta herden – Moroni. Han levde i oerhört svåra tider, utan fördelen av mobiltelefoner, datorer och internet. Men han lyckades hålla reda på fåren. Hur gjorde han det? Vi får en inblick i hans metoder i Moroni 6. Där läser vi att medlemmar ”räknades ... bland Kristi kyrkas folk. Och deras namn upptecknades så att de skulle bli ihågkomna och få näring genom Guds goda ord för att hålla dem på den rätta vägen ... Kyrkan kom ofta tillsammans för att fasta och beoch för att tala med varandra om sina själars välfärd”. (Moroni 6:4–5; betoning tillagd).

För Moroni handlade det uteslutande om människor – namn! Han utövade principen räkna och redovisa så att allaskulle komma ihåg. Alla som hade det svårt eller förirrade sig uppmärksammades och de heliga talade om deras välfärd i råd. Liksom herden som lämnade de nittionio (trygga, med största säkerhet) och gick efter den som hade gått vilse (se Lukas 15:4–7),

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêcat, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

har vi blivit ombedda att vara lika medvetna om våra hjordar – att uppmärksamma, minnas och göra likadant.

Som missionsledare i Indien frågade jag en ung grenspresident om några av hans mål för det kommande året: "Hur många män tänker du förbereda för att ta emot melkisedekska prästdömet?" Hans omedelbara svar var "sju!"

Jag undrade var i all sin dar han hade plockat just den exakta siffran! Innan jag kunde säga något tog han fram ett papper där siffrorna ett till sju var nedskrivna längs sidan. De första fem raderna innehöll namn – verkliga personer som han och äldstestyvrummet tänkte inbjuda och uppmuntra att få prästdömet välsignelse i sitt liv. Självklart måste jag fråga om de tomma raderna sex och sju. "Åh, president", sa han och skakade sympatiskt på huvudet, "nog kommer vi att döpa åtminstone två män i början av året som kan ha prästdömet innan årets slut." Denna utmärkta ledare förstod principen med att räkna och redovisa.

Kristus har organiserat sin kyrka på ett sådant sätt att det ska vara svårt att glömma en själ, för alla är dyrbara för honom. Varje individ i en församling, oavsett ålder eller kön, har en uppsjö förvaltare – herdar – som har i uppgift att ta hand om och minnas honom eller henne. En ung man, till exempel, har för sin välfärd tilldelats ett biskopsråd, stödbröder, vuxna rådgivande, seminarielärare, kvorumpresidentskap och mycket mer. Alla är skyddsnät, säkert upphängda under ungdomen för att fånga upp honom om han faller. Även om bara ett nät är ordentligt uppsatt kommer den unge mannen att vara trygg, uppmärksam och ihågkommen. Ändå ser vi ofta att inte ett enda nät är på plats. Människor vandrar vanemässigt in i dimman – och ingen märker det. Hur kan vi vara bättre herdar? Vi kan lära oss att räkna och redovisa.

Kyrkan förser oss med rapporter och verktyg för att göra just detta – komma ihåg. Kvartals-

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

rapporten är ett bra exempel. Den hjälper oss att räkna och redovisa för varje medlem flera gånger och lägga märke till dem som försvinner eller behöver vår hjälp och kärlek. Åtgärds- och intervjustan urskiljer dem som kräver vår uppmärksamhet just nu, vilket även rapporten om tempelrekommendationsstatus och andra gör. Dessa räknings- och redovisningsverktyg fokuserar på människor. Vem behöver ett ämbete, avancera inom prästadömet eller hjälp att ta ett släktnamn till templet? Vem kan vi hjälpa att förbereda sig för en heltidsmission? Vem saknades den här månaden? Dessa verktyg hjälper oss att minnas människor.

Jag kände en familj i USA som tog ett uppdrag i Afrika. Den allra första söndagen när de gick in i kyrkans enda enhet i landet välkomnades de med entusiasm. I slutet av förmiddagen hade mannens hustru kallats som Hjälpföreningens president och han som Unga mäns ledare! Han frågade grenspresidenten som såg utmattad ut hur många unga män det fanns. Den trofaste ledaren som var förstagenerationens medlem pekade mot bakre delen av sakramentsrummet och sa: "De två där borta." Mannen var med rätta skeptisk, så han tog hem en medlemslista där han snabbt märkte att det faktiskt fanns 20 unga män på listan. Han återkom till grenspresidenten och bad om att få två effektiva, tvåspråkiga unga vuxna som rådgivare och satte sig sedan med dem och de två pojarna för att gå igenom namnen.

Sedan skred dessa flitiga ungdomar till verket. De följande månaderna hittade de varje pojke på listan. Namn efter namn välkomnades dessa förlorade får tillbaka av sina jämnåriga och närdes andligt och fysiskt! Inom ett år var det varje söndag i genomsnitt 21 unga män på plats. Tack och lov för unga män som räknade och redovisade.

En kär vän till mig flyttade som ung masterstudent med sin familj till en stor nordamerikansk stad för sin fortsatta utbildning. Han kallades omedelbart att presidera över äldste-

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

kvorumet. Han var lite nervös inför sin första intervju med stavspresidenten och beslutade sig för att komma förberedd. Han nämnde tre mål för stavspresidenten för det kommande året: 1) 90 procent stödverksamhet, 2) en evangelielektion med substans varje vecka och 3) en välplanerad kvorumaktivitet varje månad.

Leende frågade den kloke stavspresidenten: "Kan du nämna en mindre aktiv kvorummedlem som du kan hjälpa att komma till templet med sin familj i år?" Det överraskade min vän. Han tänkte noga och kom sedan på ett namn. "Skriv ner det", sa stavspresidenten. Sedan ställde denne erfarne ledare samma fråga tre gånger till ... och intervjun var över. Den unge mannen lämnade intervjun efter att ha fått en av sina mäktigaste lektioner i ledarskap och stödverksamhet. Han kom till intervjun med program, lektioner och aktiviteter. Han gick därifrån med namn! Dessa fyra namn blev därefter ett stort fokus i hans och kvorumets verksamhet.

Som missionsledare besökte jag en av mina grenar en söndagsförmiddag. Jag märkte att grenspresidenten ofta tog fram ett kort ur sin ficka och skrev på det. Jag bestämde mig för att fråga honom om det efter avslutningsbönen. När mötet var slut och innan jag hann fråga om kortet skyndade grenens missionsledare till podiet där han fick kortet. Jag följde snabbt efter den entusiastiske ledaren till hans samordningsmöte med grensmissionärerna. Innan det började tog han upp kortet ur fickan. Det var fyllt med namn på medlemmar som inte hade varit på sakramentsmötet. Inom några minuter hade varje medlem i rådet valt ett eller två namn, beslutat att besöka dem den dagen för att se om de var okej och berätta att de var saknade. Det är att räkna och redovisa.

Jag minns ett distrikt, flera timmars flygresor från närmaste tempel, där hög prioritet gavs åt att medlemmarna hade en giltig rekommendation, trots att den kanske aldrig skulle användas. Första söndagen i månaden använde ledarna beräkningsverktygen för att räkna dem som tagit emot sin begäring. Om de såg att en rekommenda-

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

tion var på väg att gå ut bokade verkställande sekreteraren in en förnyelseintervju. Personer med utgångna rekommendationer togs upp i råd och söktes sedan upp och fick hjälp att återvända till förbundsstigen. Jag frågade hur många av dem som tagit emot sin begåvning hade en giltig rekommendation. Svaret var häpnadsväckande nog 98,6 procent. När ledarna tillfrågades om de sex personer vars rekommendation hade gått ut nämnde de dem vid namn och beskrev vad som gjordes för att hjälpa dem tillbaka!

För några år sedan flyttade jag och min familj tillbaka till USA. Vi var glada över att gå i kyrkan här efter 26 otroliga år i mindre, mer isolerade enheter. Jag kallades som församlingsmissionär. Vi hade en enastående missionsledare i församlingen och gjorde spännande saker och undervisade underbara människor. Jag bad att få delta i ett församlingsråd för att observera och få deras hjälp med vännerna vi arbetade med. Jag blev förvånad när de bara diskuterade en kommande församlingsaktivitet. Jag gick fram till missionsledaren efteråt och påpekade att han inte fick chansen att återkoppla och rapportera om våra personer. Hans svar? "Åh, jag får aldrig rapportera."

Jag jämförde det med ett grensrådsmöte i Lahore i Pakistan som jag hade deltagit i bara några veckor tidigare. Denna lilla grupp satt runt ett litet bord tillsammans och allt de pratade om var människor. Namn. Varje ledare rapporterade om sitt förvaltningskap och personerna och familjerna de bekymrade sig över. Alla fick möjligheten att ge sin åsikt om hur de bäst kunde hjälpa personerna man talade om. Planer gjordes och uppgifter delades ut. Vilken briljant lektion om hur man räknar och redovisar vid namn, av våra första generationens bröder och systrar.

I Jesu Kristi kyrka har vi fått instruktioner av tidigare och nuvarande profeter – och via ett mönster som vår Frälsare satt – om hur vi ska tjäna. Vi tar namn, vi minns och vi rådgör om

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

själars välfärd. Ledare som gör detta kommer aldrig att sakna punkter på mötesagendan under rådsmötena! Principen om att räkna och redovisa fungerar. Det är Herrens sätt. Vi kan göra bättre ifrån oss. För Gud, som skapade universum och härskar över allt är detta verk – hans verk och härlighet – oerhört personligt. Det borde det också vara för var och en av oss, som redskap i hans händer i hans fantastiska frälsnings- och upphöjelseverk. Underverk i verkliga människors liv blir resultatet. I Jesu Kristi namn, amen.