

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Hacer memoria de las ovejas

Por el élder William K. Jackson
De los Setenta

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

El principio de contar y tener en cuenta funciona; es la manera del Señor.

Cristo es el Buen Pastor y, para Él, cada miembro del rebaño es valioso. Él nos mostró el modo de pastorear y nos enseñó con palabras y hechos las cualidades de un buen pastor, entre ellas conocer a las ovejas por su nombre, amarlas, encontrar a las que se han perdido, alimentarlas y, finalmente, guiarlas de regreso a casa. Él espera que hagamos lo mismo porque somos Sus siervos.

De Moroni, antiguo profeta y pastor excepcional, podemos aprender mucho sobre cómo ministrar a la manera del Señor. Él vivió en tiempos muy difíciles, sin la ventaja de celulares, computadoras e internet, pero se las arregló para llevar un registro de las ovejas. ¿Cómo lo hizo? En Moroni 6 vemos detalles del método que utilizó. Allí leemos que los miembros "eran contados entre los del pueblo de la iglesia de Cristo; y se inscribían sus nombres, a fin de que se hiciese memoria de ellos y fuesen nutridos por la buena palabra de Dios, para guardarlos en la vía correcta [...]. Y la iglesia se reunía a menudo para ayunar y orar, y para hablar unos con otros concerniente al bienestar de sus almas" (Moroni 6:4-5; cursiva añadida).

Para Moroni, las personas eran lo más importante: ¡sus nombres! Él puso en práctica el principio de contar y tener en cuenta a fin de que se hiciese memoria de todos. Los santos notaban cuando alguien tenía dificultades o se apartaba, y eso les permitía hablar de su bienestar en los consejos. Tal como el pastor que dejó a las noventa y nueve (a salvo y seguras, sin duda) y fue tras

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

la que se había perdido (véase Lucas 15:4-7), se nos ha pedido estar al tanto de nuestros rebaños: estar pendientes y hacer memoria de ellos; e ir y hacer lo mismo.

Cuando era líder de misión en India, recuerdo que pregunté a un joven presidente de rama por algunas de sus metas para el año siguiente: “¿A cuántos hombres preparará para que reciban el Sacerdocio de Melquisedec?”. Su respuesta inmediata fue: “¡A siete!”.

¡Me pregunté de dónde habría sacado ese número tan concreto! Antes de que pudiera responder, sacó una hoja de papel con los números del uno al siete escritos en un costado. Las primeras cinco líneas tenían nombres: personas reales a quienes él y su cuórum de élderes iban a invitar y alentar a tener la bendición del sacerdocio en sus vidas. Por supuesto, tuve que preguntar por las líneas seis y siete, que estaban vacías. “Ah, presidente”, dijo sacudiendo la cabeza con comprensión, “sin duda bautizaremos al menos a dos hombres a principios del año, que podrían tener el sacerdocio a finales”. Ese magnífico líder entendía el principio de contar y tener en cuenta.

Cristo ha organizado Su Iglesia de tal manera que debería ser difícil olvidarse de un alma, porque cada una es preciada para Él. Cada integrante de un barrio, sin importar su edad o sexo, cuenta con una multitud de mayordomos, o pastores, que tienen la tarea de cuidar y hacer memoria de ella o de él. Por ejemplo, el bienestar de un joven le ha sido asignado a un obispado, a hermanos ministrantes, asesores de jóvenes adultos, maestros de Seminario, presidencias de cuórum y más; todos los cuales sirven como redes de seguridad colocadas firmemente bajo ese joven para sostenerlo si cae. Aunque solo haya una red bien colocada, ese joven estará a salvo; se lo tendrá presente y se hará memoria de él. Sin embargo, muchas veces no encontramos ni una sola red en su lugar. Las personas se pierden a menudo en la niebla, y nadie se da cuenta. ¿Cómo podemos ser mejores pastores? Podemos aprender a contar y a tener en cuenta.

La Iglesia nos proporciona informes y herramientas para hacer precisamente eso: hacer

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

memoria de todos. El informe trimestral es un excelente ejemplo. Nos permite contar y tener en cuenta a cada miembro en varias ocasiones, y ser conscientes de los que faltan o necesitan nuestra ayuda y amor. La lista de acciones y entrevistas muestra a aquellos que requieren nuestra atención en este momento, al igual que el informe del estado de la recomendación para el templo, y otros más. Estas herramientas para contar y tener en cuenta nos enfocan en las personas. ¿Quién necesita un llamamiento, un avance en el sacerdocio o ayuda para llevar el nombre de un familiar al templo? ¿A quién podríamos ayudar a prepararse para una misión de tiempo completo? ¿Quién faltó este mes? Estas herramientas nos ayudan a hacer memoria de las personas.

Conocí a una familia de Estados Unidos que aceptó una asignación en África. El primer domingo asistieron a la única unidad de la Iglesia en todo el país, donde fueron recibidos con entusiasmo. Al final de la mañana, la esposa del hombre había sido llamada como presidenta de la Sociedad de Socorro y él, como líder de los Hombres Jóvenes. Él hombre le preguntó al presidente de rama, el cual parecía exhausto, cuántos jóvenes había. Ese líder fiel de primera generación señaló hacia el fondo del salón sacramental y respondió: "Esos dos de ahí". El hombre se mostró razonablemente escéptico, así que se llevó a casa un listado de miembros de la rama y rápidamente notó que en realidad había veinte hombres jóvenes en la lista. Regresó con el presidente de rama y le pidió que dos jóvenes adultos bilingües y dinámicos sirvieran como sus consejeros, y luego se sentó con ellos y con los dos muchachos para revisar los nombres.

Entonces, esos jóvenes diligentes se pusieron manos a la obra. En los meses siguientes, encontraron a todos los jóvenes de la lista. Nombre por nombre, esas ovejas perdidas fueron recibidas de nuevo por sus compañeros y nutridas espiritualmente y físicamente. En el plazo de un año, los domingos había un promedio de veintiún hombres jóvenes asistiendo. Afortunadamente los hombres jóvenes contaron y tuvieron en cuenta.

Cuando era un joven estudiante de posgrado, un querido amigo mío se mudó con su familia a una gran ciudad estadounidense para continuar con su formación académica. Inmediatamente

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

fue llamado a presidir el cuórum de élderes. Algo nervioso por su primera entrevista con el presidente de estaca, decidió ir preparado. Le dijo al presidente de estaca que tenía tres metas para el año siguiente: (1) un noventa por ciento de ministración, (2) una lección sustancial del Evangelio cada semana y (3) una actividad de cuórum bien planificada cada mes.

Con una sonrisa, ese sabio presidente de estaca le preguntó a mi amigo: "¿Podría nombrar a un miembro del cuórum menos activo a quien usted podría ayudar a ir al templo con su familia este año?". Eso tomó a mi amigo por sorpresa. Pensó detenidamente y se le ocurrió un nombre. "¡Anótelo!", le indicó el presidente de estaca. Entonces, ese experimentado líder hizo la misma pregunta tres veces más, y la entrevista llegó a su fin. Aquel joven salió de esa entrevista habiendo aprendido una de sus mayores lecciones sobre liderazgo y ministración. Había ido a la entrevista con programas, lecciones y actividades, ¡pero salió con nombres!, y esos cuatro nombres se convirtieron en el centro de atención de su ministerio y de su cuórum.

Como líder de misión, un domingo por la mañana visité una de las ramas que me correspondían, y observé que el presidente de rama constantemente sacaba de su bolsillo una tarjeta sobre la cual escribía. Decidí preguntarle al respecto después de la última oración. Cuando la reunión terminó, y antes de que yo pudiera preguntar sobre esa tarjeta, el líder misional corrió hacia el estrado, donde le entregaron la tarjeta. Rápidamente seguí a ese entusiasta líder a su reunión semanal de coordinación misional de rama. Antes de comenzar, sacó la tarjeta del bolsillo; estaba llena de nombres de miembros que habían faltado a la reunión sacramental. En cuestión de minutos, cada miembro del consejo había seleccionado uno o dos nombres, comprometiéndose a visitarlos ese mismo día para asegurarse de que estuvieran bien y para hacerles saber que se les había echado de menos. Eso es contar y tener en cuenta.

Recuerdo un distrito, a varias horas de avión del templo más cercano, donde tener una recomendación vigente era una alta prioridad, a pesar de que probablemente nunca se usaría. El primer domingo de cada mes, los líderes utilizaban sus herramientas de conteo para tener en cuenta a los miembros investidos. Si veían una recomen-

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

dación a punto de vencer, el secretario ejecutivo programaba una entrevista de renovación. Deliberaban en consejo sobre las personas con recomendaciones vencidas, y las buscaban para ayudarlas a volver a la senda de los convenios. Les pregunté cuántos de sus miembros investidos tenían una recomendación vigente. La respuesta fue un asombroso 98,6 por ciento. Al preguntar acerca de las seis personas con recomendaciones vencidas, los líderes pudieron identificarlas por nombre y describirme los esfuerzos que hacían para que volvieran.

Hace unos años, mi familia regresó a los Estados Unidos. Estábamos emocionados de asistir a la Iglesia aquí, después de veintiséis años increíbles en unidades más pequeñas y aisladas. Me llamaron a servir como misionero de barrio. Teníamos un extraordinario líder misional de barrio y estábamos haciendo cosas emocionantes y enseñando a personas maravillosas. Pedí asistir a una reunión del consejo de barrio para observar y pedir su ayuda con los amigos con los que estábamos trabajando, pero me sorprendió que solo se habló de una futura actividad de barrio. Después de la reunión me acerqué al líder misional del barrio y le comenté que él no había tenido la oportunidad de dar un informe sobre nuestras personas. ¿Cuál fue su respuesta?: “Ah, nunca logro dar un informe”.

Comparé eso con una reunión de consejo de rama en Lahore, Pakistán, a la que había asistido apenas unas semanas antes. Ese pequeño grupo se sentó alrededor de una mesita y solo hablaron de personas, de nombres. Cada líder dio un informe de su mayordomía y de las personas y familias que le preocupaban. Todos tuvieron la oportunidad de aportar ideas sobre las mejores maneras en que podrían bendecir a las personas de las que hablaban. Se hicieron planes y se dieron asignaciones. Qué brillante lección, la de nuestros hermanos y hermanas de primera generación, de contar y tener en cuenta a las personas por nombre.

En la Iglesia de Jesucristo, hemos sido instruidos por profetas pasados y presentes —y por el modelo establecido por nuestro Salvador— en cuanto a la manera de ministrar. Tomamos

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

nombres, hacemos memoria de ellos y deliberamos en consejo sobre el bienestar de las almas. ¡Los líderes que hagan esto nunca se quedarán sin puntos en la agenda de sus reuniones de consejo! El principio de contar y tener en cuenta funciona. Esa es la manera del Señor. Podemos hacerlo mejor. Para Dios, quien creó el universo y gobierna sobre todas las cosas, esta obra —Su obra y Su gloria— es algo muy personal. Y así debería ser para cada uno de nosotros, como instrumentos en Sus manos en Su asombrosa obra de salvación y exaltación. Como resultado, se producirán milagros en la vida de personas reales. En el nombre de Jesucristo. Amén.