

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Lembrar-se das ovelhas

Élder William K. Jackson
Dos setenta

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

O princípio de contar e prestar contas funciona. É a maneira do Senhor.

Cristo é o Bom Pastor. Cada uma das ovelhas do rebanho é preciosa para Ele. Jesus nos deu o exemplo e nos ensinou, por palavras e ações, as qualidades de um bom pastor, incluindo: conhecer as ovelhas pelo nome, amá-las, encontrar as que estão perdidas, alimentá-las e, por fim, conduzi-las de volta para casa. Ele espera que façamos o mesmo já que somos Seus pastores adjuntos.

Podemos aprender muito sobre ministrar à maneira do Salvador com o antigo profeta — um pastor excepcional — Morôni. Ele viveu em uma época difícil, sem o benefício do celular, do computador e da internet. Mas ele sabia como cuidar das ovelhas. Como isso foi feito? Podemos ter uma ideia de sua metodologia em Morôni 6. Lá, lemos que os membros “eram contados com o povo da igreja de Cristo; e seus nomes eram registrados, para que fossem lembrados e nutridos pela boa palavra de Deus, a fim de mantê-los no caminho certo. (...) A igreja reunia-se frequentemente para jejuar e orar para falar a respeito do bem-estar de suas almas” (Morôni 6:4-5; grifo do autor).

Morôni se importava com as pessoas e sabia o nome delas! Ele praticava o princípio de contar e prestar contas para que todas as pessoas fossem lembradas. Aquelas que estavam passando por dificuldades ou que haviam se desviado eram observadas, permitindo que os santos falassem sobre o bem-estar delas nos conselhos. Tal como o pastor que deixou as 99 ovelhas (seguras e pro-

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

tegidas, tenho certeza) e foi atrás daquela que se perdeu (ver Lucas 15:4-7), também pede-se que estejamos cientes de nosso rebanho — que observemos, lembremos e façamos da mesma maneira.

Quando servi como líder de missão na Índia, eu me lembro de perguntar a um jovem presidente de ramo sobre suas metas para o novo ano: “Quantos homens você vai preparar para receber o sacerdócio de Melquisedeque?” Sua resposta imediata foi: “Sete!”

Fiquei imaginando de onde ele havia tirado aquele número tão específico! Antes que eu pudesse dizer algo, ele pegou um pedaço de papel com os números de 1 a 7 escritos de um lado. As primeiras cinco linhas tinham nomes de pessoas que ele e o presidente do quórum iriam convidar e incentivar a receber a bênção de ter o sacerdócio. É claro que tive que perguntar a respeito das linhas seis e sete, que estavam em branco. “Ah, presidente”, disse ele, balançando a cabeça com simpatia, “certamente batizaremos alguém no início do ano que poderá receber o sacerdócio até o final do ano”. Esse líder incrível entendia o princípio de contar e prestar contas.

Cristo organizou Sua Igreja de tal maneira que seria difícil esquecer uma alma, pois cada uma é importante para Ele. Cada pessoa em uma ala, independentemente da idade ou do sexo, tem uma multidão de guardiões — pastores — encarregados de cuidar e de se lembrar dela. Um rapaz, por exemplo, tem designado para cuidar de seu bem-estar: um bispado, irmãos ministradores, os consultores adultos, os professores do seminário, as presidências do quórum e muitos outros — todos servindo como redes de segurança firmemente amarradas sob esse jovem para segurá-lo caso ele caia. Mesmo que apenas uma rede esteja posicionada adequadamente, aquele rapaz estará seguro, será percebido e lembrado. Porém, com frequência, não há uma rede posicionada. As pessoas vagam rotineiramente em direção à névoa — e ninguém percebe. Como podemos ser melhores pastores? Podemos aprender a contar e a prestar contas.

A Igreja nos fornece relatórios e ferramentas para fazermos isso — para lembrarmos. O

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

relatório trimestral é um ótimo exemplo. Ele nos permite contar e prestar contas dos membros várias vezes e notar aqueles que se perderam ou que precisam de nossa ajuda e amor. A lista de ação e entrevista identifica as pessoas que precisam de nossa atenção neste momento, assim como o relatório da situação de recomendação para o templo e outros. Essas ferramentas para contar e prestar contas nos ajudam a nos concentrarmos nas pessoas. Quem precisa de um chamado, um avanço no sacerdócio ou uma ajuda para levar o nome de um familiar ao templo? Quem poderíamos ajudar a se preparar para uma missão de tempo integral? Quem faltou este mês? Essas ferramentas ajudam a nos lembrarmos das pessoas.

Conheci uma família dos Estados Unidos que recebeu uma designação na África. No primeiro domingo que eles foram à única unidade da Igreja no país, foram recebidos com entusiasmo. No final da manhã, a esposa tinha sido chamada como presidente da Sociedade de Socorro e o marido como líder dos Rapazes! Ele perguntou ao presidente do ramo, que parecia exausto, quantos rapazes havia no ramo. Aquele líder fiel, da primeira geração de membros da família, apontou para o fundo do salão sacramental e disse: "Aqueles dois ali". O homem ficou cético, com razão, e então levou para casa uma listagem do ramo e rapidamente percebeu que havia, na verdade, 20 jovens na lista. Ele falou novamente com o presidente do ramo e pediu que dois jovens adultos dinâmicos e bilingues servissem como seus conselheiros. Depois, reuniu-se com eles e com os dois rapazes para olharem a lista juntos.

Então, aqueles jovens diligentes se puseram a trabalhar. Nos meses seguintes, encontraram cada um dos rapazes listados. Nome por nome, aquelas ovelhas perdidas foram acolhidas de volta por outros jovens e nutridas espiritual e fisicamente! Após um ano, a cada domingo, havia em média 21 rapazes presentes — graças aos jovens que contaram e prestaram contas.

Um querido amigo meu, quando era um jovem estudante de pós-graduação, mudou-se com sua família para uma grande cidade americana a fim de continuar seus estudos. Ele foi imediata-

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrier et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

mente chamado para presidir o quórum de élderes. Um pouco ansioso por causa de sua primeira entrevista com o presidente da estaca, ele decidiu ir preparado. Ele disse ao presidente da estaca que tinha três metas para o novo ano: (1) 90 por cento de ministração, (2) uma aula substancial do evangelho a cada semana e (3) uma atividade do quórum bem planejada a cada mês.

Sorrindo para meu amigo, o sábio presidente de estaca perguntou: "Você poderia me dizer o nome de um membro menos ativo do quórum que você poderia ajudar a ir ao templo com a família este ano?" Meu amigo foi pego de surpresa. Ele pensou cuidadosamente e mencionou um nome. "Escreva esse nome", orientou o presidente de estaca. Então, aquele líder experiente fez a mesma pergunta outras três vezes — e a entrevista se encerrou. O jovem saiu da entrevista tendo aprendido uma das lições mais importantes sobre liderança e ministração. Ele tinha ido para a entrevista com programações, lições e atividades. E saiu de lá com nomes! Aqueles quatro nomes subsequentemente se tornaram sua prioridade e a prioridade de seu quórum.

Quando eu era líder de missão, visitei um de meus ramos num domingo pela manhã. Notei que o presidente do ramo ficava tirando um papel do bolso e escrevendo nele. Decidi que perguntaria a ele sobre aquilo após a oração de encerramento. Quando a reunião acabou, e antes que eu pudesse perguntar sobre o papel, o líder de missão do ramo se dirigiu rapidamente ao púlpito, e lhe entregaram aquele papel. Depressa, segui o líder entusiasmado até sua reunião semanal de coordenação missionária do ramo. Antes que a reunião começasse, ele tirou o papel do bolso. Estava preenchido com o nome de membros que não tinham comparecido à reunião sacramental. Em alguns minutos, cada membro do conselho havia selecionado um ou dois nomes e se comprometido a visitar aquelas pessoas naquele mesmo dia para ver se estavam bem e dizer-lhes que a ausência delas havia sido percebida. Vejam, isso é contar e prestar contas!

Lembro-me de um distrito, a horas de distância de avião do templo mais próximo, no qual manter uma recomendação atualizada era uma alta prioridade apesar do fato de que as recomendações provavelmente nunca seriam utilizadas. No primeiro domingo de cada mês, os líderes usavam suas ferramentas de contagem para pres-

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisions des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

tar contas dos membros com investidura. Se eles descobrissem que uma recomendação venceria logo, o secretário executivo marcava a entrevista para a renovação. Os líderes se aconselhavam sobre as pessoas cuja recomendação estava vencida, depois as procuravam para ajudá-las a voltar ao caminho do convênio. Eu perguntei quantos membros com investidura tinham uma recomendação atualizada. A resposta foi um surpreendente 98,6 por cento. Quando perguntei sobre os seis cuja recomendação estava vencida, os líderes foram capazes de identificá-los pelo nome e descrever para mim os esforços que estavam sendo feitos para ajudá-los a voltar!

Há alguns anos, minha família voltou a morar nos Estados Unidos. Estávamos animados para frequentar a igreja aqui depois de 26 anos em unidades menores e mais isoladas. Fui chamado missionário de ala. Tínhamos um excelente líder de missão da ala e estávamos fazendo coisas boas e ensinando pessoas maravilhosas. Pedi para participar da reunião de conselho da ala a fim de observar e receber ajuda com os amigos com os quais estávamos trabalhando. Fiquei surpreso quando o único assunto foi uma atividade que estava para acontecer na ala. Depois, abordei o líder de missão da ala e comentei que ele não havia tido a oportunidade de relatar sobre nossas pessoas. A resposta dele? “Ah, eu nunca relato.”

Comparei aquela reunião com uma reunião de conselho do ramo em Lahore, no Paquistão, da qual eu havia participado algumas semanas antes. Aquele pequeno grupo se sentara ao redor de uma mesa redonda pequena e tudo o que falaram foi sobre pessoas. Só pessoas. Cada líder fez um relato de sua responsabilidade e das pessoas e famílias com as quais estavam preocupados. Todos tiveram a oportunidade de dar ideias sobre as melhores maneiras de abençoar as pessoas sobre quem estavam falando. Eles fizeram planos e deram designações. Que lição maravilhosa recebemos de nossos irmãos e irmãs da primeira geração na Igreja sobre contar e prestar contas, nome a nome.

Na Igreja de Jesus Cristo, temos sido instruídos, por profetas antigos e atuais e pelo padrão estabelecido pelo Salvador, sobre como ministrar. Levamos nomes, lembramos-nos deles e nos

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

aconselhamos sobre o bem-estar de sua alma. Os líderes que fazem isso nunca ficarão sem assunto na agenda das reuniões de conselho! O princípio de contar e prestar contas funciona. É a maneira do Senhor. Podemos fazer melhor. Para Deus, que criou o Universo e governa sobre tudo, esta obra — Sua obra e glória — é muito pessoal. E assim deveria ser para cada um de nós, como instrumentos em Suas mãos nesta maravilhosa obra de salvação e exaltação. Veremos milagres na vida de pessoas reais. Em nome de Jesus Cristo, amém.