

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Denk aan de schapen

Ouderling William K. Jackson
van de Zeventig

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

Onze leden tellen en voor ze zorgen werkt echt. Het is de werkwijze van de Heer.

Christus is de goede Herder. Iedereen in de kudde is Hem dierbaar. Hij gaf ons in woord en daad het voorbeeld van een goede herder, die zijn schapen bij naam kent, ze liefheeft, ze zoekt als ze verloren zijn, ze voedt en uiteindelijk weer terug naar huis leidt. Hij verwacht dat wij als zijn onderherders hetzelfde doen.

We kunnen veel over dienen op de wijze van de Heer leren van de oude profeet – en uitzonderlijke herder – Moroni. Hij leefde in zeer moeilijke tijden, zonder de voordelen van telefoons, computers en het internet. Maar toch wist hij hoe het met de schapen ging. Hoe deed hij dat? Moroni 6 werpt een blik op zijn methode. In dat hoofdstuk lezen we dat leden 'onder het volk van de kerk van Christus [werden] gerekend; en hun naam werd opgeschreven, zodat zij bekend zouden blijven en gevoed worden door het goede woord van God, om hen op het rechte pad te houden. [...] De leden van de kerk kwamen dikwijls tezamen om te vasten en te bidden met elkaar te spreken over het welzijn van hun ziel' (Moroni 6:4-5; cursivering toegevoegd).

Voor Moroni draaide alles om mensen, om namen! Hij telde zijn leden en zorgde voor ze, zodat er aaniedereen werd gedacht. Als iemand het moeilijk had of afdwaalde, werd dat opgemerkt. De leden van de kerk konden hun welzijn dan als raad bespreken. Zoals van de herder die de negenennegentig (natuurlijk veilig) achterliet om dat ene verloren schaap te zoeken (zie Lukas

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

15:4-7), zo wordt er van ons ook gevraagd dat we ons bewust zijn van onze kudde. We moeten de schapen opmerken, aan ze denken en net als de herder zijn.

Als zendingsleider in India vroeg ik een jonge gemeentepresident naar zijn doelen voor het komende jaar: 'Hoeveel mannen ga je op het Melchizedeks priesterschap voorbereiden?' Hij zei onmiddellijk: 'Zeven!'

Ik vroeg me af hoe hij op dat zeer specifieke aantal was gekomen! Voordat ik kon reageren, haalde hij een papiertje tevoorschijn met daarop de nummers één tot en met zeven. De eerste vijf regels hadden een naam: echte mensen die hij met zijn ouderlingenquorum zou uitnodigen en aansporen om de zegen van het priesterschap te ontvangen. Natuurlijk vroeg ik hem naar de lege regels zes en zeven. 'O, president,' zei hij, en hij schudde zijn hoofd vriendelijk, 'we zullen aan het begin van het jaar vast wel twee mannen dopen die vóór het eind van het jaar het priesterschap kunnen ontvangen.' Deze fantastische leider begreep dat hij zijn leden moest tellen en opvolgen.

Christus heeft zijn kerk zo georganiseerd dat het moeilijk is om één ziel te vergeten, omdat iedereen Hem dierbaar is. Alle leden in een wijk, ongeacht hun leeftijd of geslacht, hebben meerdere rentmeesters – herders – met de taak om voor ze te zorgen en aan ze te denken. Een jongeman heeft bijvoorbeeld een bisschop, dienende broeders, volwassen jongerenadviseurs, seminariëleerkrachten, quorumpresidiums enzovoort. Zij fungeren als veiligheidsnetten die stevig onder hem zijn opgehangen om hem op te vangen als hij valt. Zelfs als maar één net op de juiste plaats hangt, zal deze jongeman veilig zijn, opgemerkt worden en zal er aan hem gedacht worden. En toch zien we vaak dat er geen net is. Mensen dwalen vaak in de mist af, en het valt niemand op. Hoe kunnen wij betere herders zijn? We kunnen leren tellen en opvolgen.

De kerk biedt ons rapporten en hulpmiddelen om dat te doen, om aan elkaar te denken.

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

Het kwartaalrapport is een voorbeeld bij uitstek. Met behulp van dat rapport kunnen we alle leden op meerdere manieren tellen en opvolgen. Dan zien we wie we uit het oog dreigen te verliezen en wie onze hulp en liefde nodig heeft. De actie- en gesprekkenlijst geeft aan wie op dit moment onze aandacht nodig heeft, net als het rapport Aanbevelingsstatus en andere lijsten. Deze hulpmiddelen richten onze focus op mensen. Wie heeft een roeping nodig, een verhoging in het priesterschap of hulp om een familienaam mee naar de tempel te nemen? Wie kunnen we met de voorbereiding op een voltijdzending helpen? Wie zijn we deze maand uit het oog verloren? Met deze hulpmiddelen kunnen we beter aan mensen denken.

Ik ken een gezin uit de Verenigde Staten dat een taak in Afrika kreeg. Op hun allereerste zondag liepen ze de enige kerkunit in het land binnen, waar ze enthousiast begroet werden. Aan het eind van de ochtend was de vrouw als ZHV-presidente geroepen, en de man als jongemannenleider! De man vroeg de gemeentepresident, die er uitgeput uitzag, hoeveel jongemannen er waren. De getrouwe leider, een van de eerste leden van de kerk in zijn familie, wees naar achteraan in de kapel en zei: 'Die twee jongens daar.' De man was voorzichtig sceptisch, dus hij nam een ledenlijst mee naar huis en zag al snel dat er wel twintig jongemannen op de lijst stonden. Hij ging terug naar de gemeentepresident en vroeg om twee energieke, tweetalige jongvolwassenen als raadgevers. Hij ging met hen en de twee jongens zitten om de namen door te nemen.

Daarna gingen deze ijverige jonge mensen aan het werk. In de maanden daarop vonden ze elke jongen op de lijst. Naam voor naam werden deze verloren schapen door hun leeftijdsgenoten verwelkomd en geestelijk en lichamelijk gevoed! Binnen een jaar waren er op elke willekeurige zondag gemiddeld 21 jongemannen in de kerk. Wat zijn wij dankbaar voor jongemannen die mensen tellen en voor ze zorgen!

Een dierbare vriend verhuisde als jonge student met zijn gezin naar een grote Amerikaanse stad om daar zijn opleiding te vervolgen. Hij werd meteen als quorumpresident ouderlingen

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

geroepen. Hij was een beetje zenuwachtig voor zijn eerste gesprek met de ringpresident en besloot zich daar goed op voor te bereiden. Hij vertelde de ringpresident dat hij voor het komende jaar drie doelen had: (1) een bedieningspercentage van 90 procent, (2) elke week een wezenlijke evangelieles, en (3) elke maand een goedgeplande quorumactiviteit.

De wijze ringpresident glimlachte naar mijn vriend en vroeg: 'Kun je mij vertellen welk minderactief quorumlid je dit jaar gaat helpen om met zijn gezin naar de tempel te gaan?' Die vraag had mijn vriend niet zien aankomen. Hij dacht er diep over na en zei toen een naam. 'Schrijf die naam op', zei de ringpresident. Toen stelde deze ervaren leider dezelfde vraag nog drie keer. Daarna was het gesprek voorbij. Deze jonge man leerde in dat gesprek een van zijn belangrijkste lessen over leiderschap en dienen. Hij begon het gesprek met programma's, lessen en activiteiten. Na afloop had hij namen! Deze vier namen stonden centraal in zijn bediening en die van zijn quorum.

Als zendingsleider bezocht ik op een zondagmorgen een van mijn gemeenten. Ik zag dat de gemeentepresident steeds een kaartje uit zijn zak haalde en er iets op schreef. Ik besloot om hem na het slotgebed te vragen waarom hij dat deed. Toen de dienst voorbij was, en nog voordat ik naar het kaartje kon vragen, snelde de gemeentezendingsleider naar het podium en werd hem het kaartje overhandigd. Ik volgde de enthousiaste leider snel naar zijn wekelijkse coördinatievergadering. Voordat ze begonnen, haalde hij het kaartje uit zijn zak. Daarop stonden de namen van leden die niet in de avondmaalsdienst aanwezig waren. Binnen een paar minuten had elk lid van de raad één of twee namen uitgekozen en beloofd die mensen dezelfde dag te bezoeken om te kijken of het goed met ze ging, en ze te laten weten dat de andere leden ze hadden gemist. Datis pas je leden tellen en ze opvolgen!

Ik kan me nog een district herinneren, op uren vliegen van de dichtstbijzijnde tempel, waar een actieve tempelaanbeveling de hoogste prioriteit had, ook als die waarschijnlijk nooit gebruikt zou worden. Op de eerste zondag van elke maand keken de leiders met behulp van hun administratieve hulpmiddelen hoe het met hun begiftigde

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

leden ging. Als ze zagen dat een aanbeveling binnenkort verliep, plande de secretaris een gesprek in om die te vernieuwen. De leiders overlegden hoe ze mensen met verlopen aanbevelingen terug het verbondspad op konden helpen, en zochten die leden daarna op om dat te doen. Ik vroeg ze hoeveel begiftigde leden een actieve tempelaanbeveling hadden. Hun antwoord was indrukwekkend: 98,6 procent. Toen ik vroeg naar de zes leden met verlopen aanbevelingen, konden de leiders ze bij naam noemen en vertellen hoe ze die leden probeerden te helpen!

Een paar jaar geleden verhuisde mijn gezin terug naar de Verenigde Staten. We keken ernaar uit om hier weer naar de kerk te gaan na 26 geweldige jaren in kleinere, meer afgelegen units. Ik werd als wijkzendingeling geroepen. We hadden een geweldige wijkzendingsleider, deden mooie dingen en onderwezen fantastische mensen. Ik vroeg of ik een vergadering van de wijkraad mocht bijwonen om te observeren en om hulp te vragen voor sommige van onze vrienden. Ik was verbaasd dat ze alleen een komende wijkactiviteit bespraken. Na afloop zei ik tegen de wijkzendingsleider dat hij geen kans had gekregen om verslag te doen over onze mensen. Zijn antwoord? 'O, ik kan nooit verslag doen.'

Dat stond in schril contrast met een gemeenteraadsvergadering in Lahore (Pakistan), waar ik enkele weken eerder aan had deelgenomen. Deze kleine groep zat rond een kleine tafel en had het alleen over mensen. Namen. Elke leider bracht verslag uit van zijn of haar rentmeesterschap en de personen en gezinnen die een zorg waren. Allemaal kregen ze de kans om te vertellen hoe zij dachten dat ze deze mensen het best tot zegen konden zijn. Er werden plannen gemaakt en taken gegeven. Deze broeders en zusters van de eerste generatie leren ons een briljante les over individuele leden tellen en voor ze zorgen.

In de Kerk van Jezus Christus leren we van profeten van vroeger en nu, en van het voorbeeld van onze Heiland, hoe we moeten dienen. We schrijven namen op, we denken aan anderen,

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

en we overleggen met elkaar over het welzijn van zielen. Leiders die dat doen, komen nooit agendapunten tekort voor hun raadsvergadering! Onze leden tellen en voor ze zorgen werkt echt. Het is de werkwijze van de Heer. We kunnen hier nog beter in worden. Voor God, die het heelal heeft geschapen en over iedereen heerst, is dit werk – zijn werk en heerlijkheid – zeer persoonlijk. Dat moet het voor ieder van ons ook zijn. Wij zijn immers de werktuigen in zijn handen bij dit geweldige werk van heil en verhoging. Dit zal leiden tot wonderen in het leven van echte mensen. In de naam van Jezus Christus. Amen.