

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Ricordare le pecore

Anziano William K. Jackson
dei Settanta

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

Il principio di contare e tenere in conto funziona. È la maniera del Signore.

Cristo è il Buon Pastore. Ogni membro del gregge è prezioso per Lui. Egli ha dato un modello di cura pastorale e ci ha insegnato, a parole e a fatti, le qualità di un buon pastore, tra cui conoscere le proprie pecore per nome, amarle, trovare quelle smarrite, nutrirle e, in definitiva, ricondurle a casa. In qualità di Suoi pastori ausiliari, Egli si aspetta che noi facciamo lo stesso.

Possiamo imparare molto su come ministrare alla maniera del Signore dall'antico profeta — nonché eccezionale pastore — Moroni. Visse in tempi molto difficili, senza i vantaggi di un telefono cellulare, di un computer e di Internet. Tuttavia, riusciva a tenersi informato sulle sue pecore. In che modo avveniva? Troviamo un indizio della sua metodologia in Moroni 6. Qui leggiamo che i membri «erano annoverati fra il popolo della chiesa di Cristo; e i loro nomi erano scritti, affinché potessero essere ricordati e nutriti mediante la buona parola di Dio, per mantenerli sulla retta via. [...] E la chiesa si riuniva spesso per digiunare, e per pregare, e per parlare gli uni con gli altri riguardo il benessere della loro anima» (Moroni 6:4-5; enfasi aggiunta).

Per Moroni, al centro di tutto c'erano le persone — i loro nomi! Metteva in pratica il principio di contare e tenere in conto in modo che tutti potessero essere ricordati. Chiunque faticasse o vacillasse veniva notato, e questo permetteva ai santi di discutere del suo benessere in consiglio. Come nel caso del pastore che lasciò le novantanove pecore (al sicuro e protette, ne

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des out-

sono certo) per andare a cercare quella che si era smarrita (vedere Luca 15:4-7), così anche a noi è stato chiesto di essere altrettanto consapevoli del nostro gregge: di osservare e ricordare, e andare e fare lo stesso.

Mi ricordo di quando, come dirigente di missione in India, chiesi a un giovane presidente di ramo quali fossero alcuni dei suoi obiettivi per l'anno a venire: “Quanti uomini preparerete a ricevere il Sacerdozio di Melchisedec?”. La sua risposta immediata fu: “Sette!”.

Mi chiesi da quale parte dell'etere avesse evocato quel numero così specifico! Prima che potessi rispondere, mi mostrò un foglio di carta con i numeri da uno a sette scritti sul lato. Le prime cinque righe riportavano dei nomi: persone reali che lui e il suo quorum degli anziani avrebbero invitato e incoraggiato a ricevere le benedizioni del sacerdozio nella loro vita. Ovviamente, dovetti chiedere informazioni sulle righe sei e sette, ancora vuote. “Oh, presidente”, disse scuotendo il capo benevolmente, “sicuramente all'inizio dell'anno batteizzeremo almeno due uomini che potrebbero avere il sacerdozio entro la fine dell'anno”. Questo eccellente dirigente comprendeva il principio di contare e tenere in conto.

Cristo ha organizzato la Sua Chiesa in modo tale che sia difficile dimenticare un'anima, poiché ognuna di esse è a Lui cara. Ogni individuo in un rione, a prescindere dall'età o dal sesso, ha una moltitudine di intendenti — o pastori — che hanno il compito di prendersi cura di lui e ricordarlo. Il benessere di un giovane uomo, per esempio, è assegnato a un vescovato, a fratelli ministranti, a consulenti adulti dei giovani, a insegnanti di Seminario, alle presidenze di quorum e ad altri ancora, tutti saldamente fissati sotto il giovane, come reti di sicurezza, per afferrarlo qualora cadesse. Basta anche una sola rete posizionata correttamente affinché quel giovane possa essere al sicuro, notato e ricordato. Eppure, spesso non troviamo neanche una rete al suo posto. Le persone vagano abitualmente nella bruma e nessuno se ne accorge. In che modo possiamo essere pastori migliori? Possiamo imparare a contare e tenere in conto.

La Chiesa ci fornisce rapporti e strumenti

ils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses

per fare proprio questo: ricordare. Il rapporto trimestrale ne è un esempio lampante. Ci permette molteplici volte di contare e tenere in conto ogni membro e di notare coloro che si allontanano o che hanno bisogno del nostro aiuto e del nostro amore. L'elenco delle interviste e delle azioni identifica le persone che richiedono la nostra immediata attenzione, come pure il rapporto sullo stato delle raccomandazioni per il tempio e altri ancora. Questi strumenti per contare e tenere in conto ci focalizzano sulle persone. Chi è che ha bisogno di una chiamata, di un avancement nel sacerdozio o di aiuto per portare un nome di famiglia al tempio? Chi potremmo aiutare a prepararsi per una missione a tempo pieno? Chi non si è visto questo mese? Questi strumenti ci aiutano a tenere a mente le persone.

Conoscevo una famiglia degli Stati Uniti che aveva accettato un incarico in Africa. La prima domenica entrarono nell'unica unità della Chiesa nel paese, dove furono accolti con entusiasmo. Prima della fine della mattinata, la moglie dell'uomo era stata chiamata come presidentessa della Società di Soccorso e lui come dirigente dei Giovani Uomini! L'uomo chiese al presidente di ramo dall'aria esausta quanti giovani ci fossero. Questo fedele dirigente di prima generazione indicò il fondo della sala sacramentale e disse: "Quei due là". L'uomo era giustamente scettico, così portò a casa un elenco dei membri del ramo, notando subito che l'elenco riportava in realtà 20 giovani uomini. Tornò dal presidente di ramo chiedendogli di chiamare due giovani adulti dinamici e bilingue affinché servissero come suoi consiglieri; si sedette poi con loro e con i due giovani uomini per esaminare i nomi.

Questi giovani diligenti si misero quindi al lavoro. Nei mesi successivi trovarono tutti i giovani sull'elenco. Nome per nome, quelle pecorelle smarrite furono riaccolte dai loro coetanei e nutrite sia spiritualmente che fisicamente! Nel giro di un anno, la partecipazione domenicale media era arrivata a ventuno giovani uomini. Sia ringraziato il cielo per quei giovani uomini che contarono e tennero in conto.

Un mio caro amico, quando era un giovane studente universitario, si trasferì con la sua famiglia in una grande città americana per continuare

études. Il a immédiatement été appelé à présider le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probable-

gli studi. Fu immediatamente chiamato a presiedere al quorum degli anziani. Un po' nervoso per la sua prima intervista con il presidente di palo, era determinato a mostrarsi preparato. Disse al presidente di palo che aveva tre obiettivi per l'anno a venire: 1) raggiungere il 90 per cento di ministero; 2) tenere una lezione significativa sul Vangelo ogni settimana; e 3) tenere un'attività di quorum ben programmata ogni mese.

Sorridendo al mio amico, questo saggio presidente di palo chiese: "Potresti farmi il nome di un membro del quorum meno attivo che potresti aiutare ad andare al tempio con la sua famiglia quest'anno?". Il mio amico fu colto di sorpresa. Pensò attentamente e gli venne in mente un nome. "Mettilo per iscritto", lo istruì il presidente di palo. Poi questo esperto dirigente pose la stessa domanda altre tre volte — e con ciò si concluse l'intervista. Il giovane uomo uscì da quell'intervista avendo imparato una delle sue più grandi lezioni sulla dirigenza e sul ministero. Si era presentato all'intervista con programmi, lezioni e attività. Ne era uscito con dei nomi! Quei quattro nomi divennero in seguito il fulcro del suo ministero e di quello del suo quorum.

Mentre servivo come dirigente di missione, una domenica mattina andai a visitare uno dei miei rami. Notai che il presidente di ramo continuava a tirare fuori dalla tasca un cartoncino e a scriverci sopra. Decisi di domandargliene il motivo dopo la preghiera di chiusura. Una volta terminata la riunione, e prima che potessi chiedere informazioni sul cartoncino, il dirigente dell'opera missionaria di ramo corse al pulpito, dove gli fu consegnato il foglietto. Seguì prontamente questo entusiasta dirigente alla riunione settimanale di coordinamento dell'opera missionaria di ramo. Prima che iniziassero, tirò fuori il cartoncino dalla tasca. Era pieno di nomi di membri che non erano presenti alla riunione sacramentale. Nel giro di pochi minuti, ogni membro del consiglio aveva scelto uno o due nomi, impegnandosi a far loro visita quel giorno stesso per assicurarsi che stessero bene e per far loro sapere che si era sentita la loro mancanza. Questo è ciò che si intende per contare e tenere in conto.

Ricordo un distretto, a ore di volo dal tempio più vicino, in cui avere una raccomandazione valida era una priorità assoluta, anche se probabilmente non sarebbe mai stata usata. La prima domenica di ogni mese, i dirigenti utilizzavano

ment jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et

strumenti per contare al fine di tenere in conto i membri che avevano ricevuto l'investitura. Se scoprivano che una raccomandazione stava per scadere, il segretario esecutivo fissava un'intervista per rinnovarla. Le persone con una raccomandazione scaduta diventavano oggetto di discussione nei consigli, venendo poi contattate per ricevere aiuto a tornare sul sentiero dell'alleanza. Chiesi loro quanti dei membri che avevano ricevuto l'investitura avessero una raccomandazione valida. La risposta fu un sorprendente 98,6 per cento. Quando chiesi loro dei sei individui la cui raccomandazione era scaduta, i dirigenti furono in grado di identificarli per nome e di descrivermi gli sforzi che si stavano facendo per recuperarli!

Alcuni anni fa, con la mia famiglia ci ritrasferimmo negli Stati Uniti. Eravamo emozionati di frequentare la chiesa qui dopo 26 meravigliosi anni trascorsi in unità più piccole e isolate. Fui chiamato come missionario di rione. Avevamo un ottimo dirigente dell'opera missionaria di rione e stavamo facendo cose entusiasmanti e insegnando a persone meravigliose. Chiesi il permesso di partecipare a una riunione del consiglio di rione come osservatore e per ricevere aiuto con gli amici con cui stavamo lavorando. Rimasi sorpreso quando tutto ciò di cui si parlò fu un'imminente attività di rione. Al termine, mi rivolsi al dirigente dell'opera missionaria di rione, commentando che non c'era stata la possibilità di fare rapporto sulle persone. La sua risposta? "Oh, non riesco mai a fare rapporto".

Paragonai l'esperienza a un consiglio di ramo a Lahore, in Pakistan, a cui avevo partecipato poche settimane prima. Quel piccolo gruppo si era riunito attorno a un tavolino e tutto ciò di cui aveva parlato erano persone. Nomi. Ogni dirigente aveva fatto rapporto sulla propria intendenza e sulle persone e le famiglie per le quali era preoccupato. A tutti era stata data la possibilità di aggiungere le loro riflessioni sui modi migliori per riuscire a benedire le persone di cui si stava parlando. Erano stati fatti dei piani e assegnati degli incarichi. Che brillante lezione da parte dei nostri fratelli e sorelle di prima generazione su come contare e tenere in conto, nome per nome.

Nella Chiesa di Gesù Cristo siamo stati istruiti dai profeti del passato e del presente, nonché

actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

dal modello stabilito dal nostro Salvatore, sul modo in cui ministrare. Prendiamo i nomi, li ricordiamo e ci consigliamo per il benessere delle anime. I dirigenti che fanno questo non esauriranno mai gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno delle loro riunioni di consiglio! Il principio di contare e tenere in conto funziona. È la maniera del Signore. Possiamo fare meglio. Per Dio, che ha creato e governa tutto l'universo, quest'opera — la Sua opera e la Sua gloria — è molto personale. E così dovrebbe essere per ciascuno di noi in quanto strumenti nelle Sue mani in questa Sua meravigliosa opera di salvezza e di Esaltazione. Come risultato vedremo miracoli nella vita di persone reali. Nel nome di Gesù Cristo. Amen.