

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Lammaste meelespidamine

Vanem William K. Jackson
Seitsmekümnest

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

Loendamise ja arvestamise põhimõtte toimib. See on Issanda viis.

Kristus on Hea Karjane. Iga lammas karjas on Tema jaoks kallis. Ta näitas, kuidas olla karjane ja õpetas meile nii sõna kui ka teoga hea karjase omadusi, sealhulgas lammaste nimepidi tundmist, nende armastamist, kadunute leidmist, toitmist ja lõpuks koju tagasi juhutamist. Ta ootab, et meie Tema karjastena sama teeksime.

Me saame palju õppida Issanda viisil teenimise kohta muistselt prohvetilt – ja erakordselt karjaselt – Moronilt. Ta elas väga raskel ajal, neil polnud mobiiltelefone, arvuteid ega interneti. Aga tal õnnestus lammastel silma peal hoida. Kuidas ta seda tegi? Me saame heita pilgu tema metoodikale Moroni 6. peatükis. Seal me loeme, et liikmed „loeti .. Kristuse kiriku rahva hulka; ja nende nimed märgiti üles, et neid võidaks meeles pidada ja kosutada Jumala hea sõnaga, et hoida neid õigel teel. .. Kirik kohtus tihti, et paastuda ja palvetadaja rääkida üksteisega oma hingede heaolust” (Mn 6:4–5; rõhutus lisatud).

Moroni jaoks olid kõige tähtsamad inimesed – nimed! Nad järgisid „loendamise ja arvestamise” põhimõtet, et kõikimeeles peetaks. Igaüht, kellel oli raskusi või kes kõrvale kaldus, märgati, mis võimaldas pühadel arutada nende heaolu nõukogudes. Nagu karjane, kes jättis maha üheksakümme üheksa (kindlasti ohutult ja turvaliselt) ja läks ühe kadunu järele (vt Lk 15:4–7), palutakse

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

ka meil olla sama teadlikud oma karjadest – neid märgata ja meeles pidada ning minna ja teha samamoodi.

Misjonijuhina Indias mäletan, kuidas küsisin ühelt noorelt kogudusejuhatajalt tema eesmärgide kohta eelseisvaks aastaks: „Mitu meest sa valmistad ette Melkisedeki preesterluse saamiseks?” Tema kohene vastus oli „Seitse!”

Mõtlesin, kust kohast ta selle väga konkreetse numbri välja oli mananud! Enne kui jõudsin vastata, võttis ta välja paberitüki, mille äärel olid kirjutatud numbrid ühest seitsmeni. Esimesel viiel real olid nimed – inimesed, keda tema ja ta vanemate kvoorum kavatsesid kutsuda ja julgustada saama oma ellu preesterluse õnnistust. Muidugi pidin ma küsima tühja kuuenda ja seitsmenda rea kohta. „Oh, juhataja,” ütles ta kaastundlikult pead raputades, „kindlasti ristime aasta alguses vähemalt kaks meest, kes võiksid aasta lõpuks preesterluse saada.” See suurepärase juht mõistis loendamise ja arvestamise põhimõtet.

Kristus on korraldanud oma Kiriku nii, et peaks olema raske ühtegi hinge unustada, sest igaüks neist on Temale kallis. Igal koguduse liikmel, olenemata vanusest või soost, on palju majapidajaid – karjaseid –, kelle ülesanne on nende eest hoolitseda ja neid meeles pidada. Näiteks on noore mehe heaolu eest vastutama määratud piiskopkond, teenivad vennad, täiskasvanud noorte nõustajad, seminariõpetajad, kvoorumid juhatused ja veel mõned, kes kõik toimivad turvavõrkudena ja on kindlalt noore mehe alla riputatud, et teda kukkumise korral kinni püüda. Isegi kui ainult üks võrk on õigesti paigutatud, on see noor mees kaitstud, teda märgatakse ja peetakse meeles. Ja ometi leiame me sageli, et ühtegi võrku pole paika pandud. Inimesed ekslevad rutiinselt udus – ja keegi ei pane tähele. Kuidas me saame olla paremad karjased? Me saame õppida loendama ja arvestama.

Kirik annab meile aruanded ja vahendid just selleks – et meeles pidada. Kvartaliaruanne on

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

suurepärane näide. See võimaldab meil iga liiget mitu korda loendada ja nendega arvestada ning märgata neid, kes on kadunud või vajavad meie abi ja armastust. Tegevus- ja vestlusnimekiri toob välja need, kes kohe praegu meie tähelepanu vajavad, nagu ka templisoovituse staatuse aruanne ja muud. Need loendamise ja arvestamise vahendid suunavad meie tähelepanu inimestele. Kes vajab kutset, preesterluses edenemist või abi perenime templisse viimisel? Keda saaksime aidata põhimisjoniks valmistumisel? Kes sel kuul kaduma läks? Need tööriistad aitavad meil inimesi meeles pidada.

Ma tundsin üht perekonda Ameerika Ühendriikidest, kes võttis vastu ülesande Aafrikas. Oma esimesel pühapäeval astusid nad riigi ainsasse Kiriku üksusse, kus neid entusiastlikult tervitati. Hommiku lõpuks oli selle mehe naine kutsutud Abiühingu juhatajaks ja mees ise Noorte Meeste juhiks! Mees küsis kurnatud ilmega koguduse juhatajalt, kui palju noori mehi koguduses on. See ustav esimese põlvkonna juht osutas sakramendisaaali tagaosale ja ütles: „Need kaks seal.” Mees oli sobivalt skeptiline, seega võttis koguduse nimekirja koju, märgates kiiresti, et nimekirjas oli tegelikult 20 noort meest. Ta naasis koguduse juhataja juurde ja palus kahte energilist, kakskeelset noort täiskasvanut oma nõuandjateks ning istus seejärel nende ja kahe poisiga maha, et leitud nimed üle vaadata.

Seejärel asusid need usinad noored tööle. Järgnevate kuude jooksul, leidsid nad üles kõik nimekirjas olevad poisid. Üks nimi teise järel tõid eakaaslased need kadunud lambad tagasi ning toitsid neid vaimselt ja füüsiliselt! Aasta jooksul oli igal pühapäeval kohal keskmiselt 21 noort meest. Täevale tänu noorte meeste eest, kes loendasid ja arvestasid.

Üks mu kallis sõber kolis noore magistrandina koos perega suurde Ameerika linna, et oma haridusteed jätkata. Ta kutsuti kohe vanemate kvoorumit juhtima. Muretsedes veidi oma esime-

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

se vestluse pärast vaiajuhatajaga, oli ta otsustanud minna ettevalmistunult. Ta ütles vaiajuhatajale, et tal on eelseisvaks aastaks kolm eesmärki: (1) 90 protsenti teenimistööd, (2) igal nädalal üks sisukas evangeeliumi õppetund ja (3) igal kuul hästi planeeritud kvoorumi tegevus.

Mu sõbrale naeratades küsis see arukas vaiajuhataja: „Kas sa oskad nimetada mõnda vähem aktiivset kvoorumi liiget, kellel sa saaksid aidata sel aastal koos perega templisse jõuda?” See tabas mu sõpra ootamatult. Ta mõtles hoolikalt ja leidis ühe nime. „Pane see kirja,” juhendas vaiajuhataja. Seejärel esitas see kogenud juht sama küsimuse veel kolm korda – ja sellega oli vestlus lõppenud. See noormees lahkus vestluselt, olles õppinud ühe oma suurima õppetunni juhtimise ja teenimise kohta. Ta läks vestlusele programmide, õppetundide ja tegevustega. Ta lahkus nimedega! Need neli nime said hiljem tema ja tema kvoorumi teenimise peamiseks fookuseks.

Misjonijuhina külastasin ühel pühapäeva hommikul üht oma kogudust. Märkas, et koguduse juhataja võttis pidevalt taskust kaardi ja kirjutas sellele. Otsustasin temalt selle kohta pärast lõpupalvet küsida. Kui koosolek oli lõppenud ja enne, kui ma kaardi kohta küsida jõudsin, tormas koguduse misjonitöö juht poodiumile, kus talle paber ulatati. Järgnesin sellele entusiastlikule juhile kiiresti tema iganädalasele koguduse misjonäride koordineerimiskoosolekule. Enne kui nad alustasid, võttis ta paberi taskust. See oli täis liikmete nimesid, kes olid sakramendikoosolekult puudunud. Mõne minuti jooksul oli iga nõukogu liige valinud ühe või kaks nime, lubades neid samal päeval külastada, et veenduda nende heaolus ja anda neile teada, et nende järele igatsetakse. Seeongi loendamine ja arvestamine.

Mulle meenub piirkond, mis asus lähimast templist mitmetunnise lennusõidu kaugusel, kus kehtiv templisoovitust oli kõrge prioriteet, hoolimata asjaolust, et seda tõenäoliselt kunagi ei kasutata. Iga kuu esimesel pühapäeval kasutasid juhid oma loendamise tööriistu, et arvestada oma templianni saanud liikmetega. Kui nad leidsid,

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

et soovitus hakkab peagi aeguma, leppis täitevsekretär kokku vestluse soovitusse uuendamiseks. Peeti nõu aegunud soovitussega inimeste üle, kes seejärel üles otsiti, et aidata neil lepingurajale naasta. Küsisin, kui paljudel nende templianni saanud liikmetel on kehtiv soovitus. Vastus oli hämmastav 98,6 protsenti. Kui juhtidelt küsiti kuue inimese kohta, kelle soovitus oli aegunud, tundsid nad neid nimepidi ja kirjeldasid mulle pingutusi, mida tehakse nende tagasitoomiseks!

Mõni aasta tagasi kolis mu pere tagasi Ühendriikidesse. Meil oli hea meel siin kirikus käia pärast 26 imelist aastat väiksemates ja eraldatumates üksustes. Mind kutsuti koguduse misjonäriks. Meil oli suurepärane koguduse misjonijuht ja me tegime põnevaid asju ning õpetasime imelisi inimesi. Palusin luba osaleda koguduse nõukogu koosolekul, et jälgida ja saada nende abi sõpradega, kelle tagasi toomiseks me koos töötasime. Olin üllatunud, kui koosolekul arutati ainult eelseisvat koguduse üritust. Pärast koosolekut pöördusin koguduse misjonijuhi poole ja avaldasin arvamust, et tal polnud võimalust meie inimeste kohta aru anda. Tema vastus? „Oh, mulle ei anta kunagi võimalust aru anda.”

Võrdlesin seda koguduse nõukogu koosolekuga Lahores Pakistanis, kus olin osalenud vaid paar nädalat varem. See väike rühm istus koos väikese laua ümber ja nad rääkisid ainult inimestest. Nimedest. Iga juht andis aru oma ülesannetest ning inimestest ja peredest, kelle pärast ta muretses. Kõigil oli võimalus lisada oma mõtteid parimate viiside kohta, kuidas nad saaksid arutelu mainitud inimesi õnnistada. Tehti plaane ja anti ülesandeid. Milline suurepärane õppetund nimepidi loendamise ja arvestamise kohta meie esimese põlvkonna vendadelt ja õdedelt.

Jeesuse Kristuse Kirikus on meid õpetatud nii möödunud aja kui ka tänapäeva prohvetite ning meie Päästja seatud kavandi kaudu, kuidas teenida. Me märgime üles nimesid, me peame

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

meeles ja me arutame hingede heaolu üle. Juhtidel, kes seda teevad, ei saa nõukogu koosolekutel kunagi päevakorrapunktid otsa! Loendamise ja arvestamise põhimõtte toimib. See on Issanda viis. Me suudame teha paremini. Jumala jaoks, kes lõi universumi ja valitseb kõige üle, on see töö – Tematöö ja hiilgus – väga isiklik. Ja nii peaks see olema ka igaühele meist kui tööriistadele Tema käes Tema hämmastavas päästmise ja ülendamise töös. Selle tulemusel sünnivad imed päris inimeste elus. Jeesuse Kristuse nimel, aamen.