

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Husk fårene

Ældste William K. Jackson
De Halvfjerds

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recher-

Princippet om at tælle og tage vare på virker. Det er Herrens måde.

Kristus er den gode Hyrde. Hver enkelt i flokken er dyrebar i hans øjne. Han var et eksempel på at være en hyrde og underviste os i ord og gerning om en god hyrdes egenskaber, herunder at kende sine får ved navn, elske dem, finde de vildfarne, give dem næring og i sidste ende føre dem hjem igen. Han forventer, at vi gør det samme som hans underhyrder.

Vi kan lære meget om at drage omsorg på Herrens måde fra en fordums profet – og enestående hyrde – Moroni. Han levede i en meget vanskelig tid uden fordelene ved mobiltelefoner, computere og internettet. Men han formåede at holde styr på fårene. Hvordan gjorde han det? Vi får et kort indblik i hans metoder i Moroni 6. Der læser vi, at medlemmerne blev »regnet blandt Kristi kirkes folk; og deres navne blev nedskrevet, så de kunne blive husket og få næring ved Guds gode ord for at holde dem på den rette vej ... Kirken mødtes ofte for at faste og bede og tale med hinanden om deres sjæles velbefindende« (Moroni 6:4-5; fremhævelse tilføjet).

For Moroni drejede det sig om mennesker – navne! Han praktiserede princippet om at tælle og tage vare på, således at alle måtte blive husket. Enhver, der kæmpede eller kom på afveje, blev set, hvilket gjorde, at de hellige kunne tale sammen om deres velfærd i råd. Ligesom hyrden, der forlod de nioghalvfems (som jeg er sikker på var i sikkerhed) og gik efter den ene, der var faret vild

che de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêcat, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des outils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le

(seLucas 15:4-7), er vi blevet bedt om at være lige så opmærksomme på vores flokke – at lægge mærke til, huske og gå ud og gøre det samme.

Som missionsleder i Indien husker jeg, at jeg spurgte en ung grenspræsident om nogle af hans mål for det kommende år: »Hvor mange mænd vil du forberede til at modtage Det Melkisedekske Præstedømme?« Med det samme svarede han: »Syv!«

Jeg undrede mig over, hvor dette meget præcise tal mon kom fra! Før jeg kunne nå at sige noget, hev han et stykke papir frem med tallene 1-7 skrevet ned langs siden. De første fem linjer var udfyldt med navne – virkelige personer, som han sammen med ældsternes kvorum ville indbyde og opmuntre til at modtage velsignelsen ved at bære præstedømmet i deres liv. Selvfølgelig måtte jeg spørge ind til linje 6 og 7, der var tomme. »Åh, præsident,« sagde han, mens han rystede overbærende på hovedet, »vi kommer sikkert til at døbe mindst to mænd i begyndelsen af året, som kan modtage præstedømmet, inden året er omme.« Denne ypperlige leder forstod princippet om at tælle og tage vare på.

Kristus har organiseret sin kirke på en sådan måde, at det bør være vanskeligt at glemme en sjæl, fordi hver enkelt er dyrebar for ham. Hver eneste person i en menighed, uanset alder eller køn, har en række forvaltere – hyrder – som har fået til opgave at se efter dem og huske dem. For eksempel tages der vare på en ung mands velfærd af et biskopråd, omsorgsbrødre, voksne rådgivere i unge mænd, seminarlærere, kvorumspræsidentskaber og flere andre – der alle tjener som sikkerhedsnet, der er spændt stramt ud under den unge mand for at gribe ham, hvis han falder. Selv hvis blot et enkelt net er ordentligt spændt ud, er denne unge mand i sikkerhed og vil blive set og husket. Og alligevel ser vi ofte, at ikke ét net er spændt ud. Folk vandrer regelmæssigt ud i tågen – og ingen bemærker det. Hvordan kan vi være bedre hyrder? Vi kan lære at tælle og tage vare på.

Kirken har sørget for rapporter og værktøjer til at gøre netop dette – at huske. Kvartalsrappor-

rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses études. Il a immédiatement été appelé à présider

ten er et rigtig godt eksempel. Den gør det muligt for os at tælle hvert eneste medlem adskillige gange og tage vare på deres behov og at lægge mærke til dem, der mangler, eller som har behov for vores hjælp og vores kærlighed. Med lister over handlinger og interviews finder vi frem til dem, der har brug for vores opmærksomhed lige nu, ligesom vi gør med rapporten over tempelanbefalingsstatus og andre rapporter. Disse værktøjer, der er beregnet til at vi kan tælle og tage vare på, leder vores fokus hen på mennesker. Hvem har behov for en kaldelse, at avancere i præstedømmet eller hjælp til at tage et slægtsnavn til templet? Hvem kan vi hjælpe med at forberede sig til en fuldtidsmission? Hvem manglede denne måned? Disse værktøjer hjælper os med at huske mennesker.

Jeg kendte en familie fra USA, der tog et job i Afrika. Deres allerførste søndag trådte de ind i landets eneste kirkebygning, hvor de fik en varm velkomst. Ved slutningen af formiddagen var mandens kone blevet kaldet som Hjælpeforeningens præsident, og han som leder for de unge mænd! Han spurgte en grenspræsident, der så udmattet ud, hvor mange unge mænd der var. Denne trofaste leder, der er første generation i kirken, pegede ned i bunden af kirkesalen og sagde: »De to lige der«. Manden var forståeligt nok skeptisk, så han tog en oversigt over grenen med hjem og fandt hurtigt, at der faktisk var 20 unge mænd på listen. Han vendte tilbage til grenspræsidenten og bad om to dynamiske, tosprogede unge voksne, der kunne tjene som hans rådgivere, og satte sig ned sammen med dem og de to drenge for at gennemgå navnene.

Derpå gik disse flittige unge mennesker i gang med arbejdet. I løbet af de næste par måneder fandt de alle de drenge, der var opført på listen. Navn for navn blev disse vildfarne får budt velkommen tilbage af de unge mænd og blev næret åndeligt såvel som fysisk! Inden for et år var der på en hvilken som helst søndag i gennemsnit 21 unge mænd til stede. Af hjertet tak for unge mænd, der talte og tog vare på.

En af mine kære venner, en ung kandidatstuderende, flyttede sammen med sin familie til en stor amerikansk by for at fortsætte sin uddannelse. Han blev straks kaldet til at præsidere over

le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probablement jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils

ældsternes kvorum. Eftersom han var lidt nervøs for sit første interview med stavspræsidenten, var han fast besluttet på at komme forberedt. Han fortalte stavspræsidenten, at han havde tre mål for det kommende år: (1) 90 procent omsorg, (2) en indholdsrig lektion i evangeliet hver uge og (3) en velplanlagt kvorumsaktivitet hver måned.

Denne kloge stavspræsident sagde så, mens han smilede til min ven: »Kan du komme i tanke om et mindre aktivt medlem af kvorummet, du kan hjælpe til at komme i templet med sin familie i år?« Dette kom bag på min ven. Han tænkte sig godt om og nævnte så et navn. »Skriv det ned,« bad stavspræsidenten ham. Derefter stillede denne erfarne leder det samme spørgsmål tre gange til – og så var interviewet slut. Da denne unge mand forlod interviewet, havde han lært en af sine vigtigste lektier om lederskab og omsorg. Han gik ind til interviewet med programmer, lektioner og aktiviteter. Han forlod det igen med navne! Disse fire navne blev efterfølgende et hovedfokus i hans og hans kvorums omsorgsindsats.

Som missionsleder besøgte jeg engang en af mine grene en søndag morgen. Jeg bemærkede, at grenspræsidenten hele tiden tog et kort op af lommen og skrev på det. Jeg besluttede mig for at spørge ham om det efter afslutningsbønnen. Så snart mødet var forbi, og før jeg kunne nå at spørge ind til kortet, skyndte grenens missionsleder sig op på forhøjningen, hvor han fik overrakt papiret. Jeg fulgte hurtigt efter denne entusiastiske leder ind til hans ugentlige koordinationsmøde for missionering. Før de gik i gang, tog han kortet op af lommen. Det var fyldt med navne på medlemmer, der ikke havde været til stede ved nadvermødet. Inden for få minutter havde hvert medlem af rådet udvalgt et navn eller to med en forpligtelse om at besøge dem samme dag for at sikre sig, at de havde det godt og for at fortælle dem, at de var savnet. Sedetkalder jeg at tælle og varetage.

Jeg husker et distrikt, der lå flere timer med fly fra det nærmeste tempel, hvor det at have en gyldig tempelanbefaling blev prioriteret højt, på trods af at den sandsynligvis aldrig ville blive brugt. Den første søndag i hver måned anvendte lederne deres optællingsværktøjer til at tage vare på medlemmer, der havde modtaget deres bega-

de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instructives des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous

velse. Hvis de opdagede, at der var en tempelanbefaling, der var ved at udløbe, planlagde grens-assistenten et interview for at få den fornyet. Der blev holdt råd om dem, hvis tempelanbefalinger var udløbet, som derpå blev opsøgt og hjulpet til at vende tilbage til pagtsstien. Jeg spurgte, hvor mange af deres medlemmer, som havde modtaget deres begavelse, der havde en gyldig anbefaling. Svaret var imponerende: 98,6 %. Da de blev spurgt om de seks mennesker, hvis anbefaling var udløbet, kunne lederne identificere dem ved navn og beskrev for mig den indsats, der blev lagt i at bringe dem tilbage!

For nogle år siden flyttede min familie tilbage til USA. Vi var glade for at kunne gå i kirke her efter 26 fantastiske år i mindre, mere isolerede enheder. Jeg blev kaldet som menighedsmissionær. Vi havde en fantastisk missionsleder i menigheden, og vi lavede spændende ting og underviste vidunderlige mennesker. Jeg bad om at måtte deltage i et menighedsrådsmøde for at observere og få deres hjælp til de venner, vi arbejdede med. Det overraskede mig, at alt, der blev drøftet, var en kommende menighedsaktivitet. Jeg gik op til menighedens missionsleder bagefter og gav udtryk for, at han jo ikke nåede at vende tilbage og rapportere om disse mennesker. Hans svar? »Åh, jeg får egentlig aldrig mulighed for at rapportere.«

Jeg sammenlignede dette med det grensrådsmøde i Lahore i Pakistan, jeg havde deltaget i blot få uger forinden. Denne lille gruppe sad sammen rundt om et lille bord, og alt, de talte om, var mennesker. Navne. Hver leder aflagde regnskab for deres forvaltning samt de enkeltpersoner og familier, de var bekymrede for. Alle fik mulighed for at komme med input til, hvordan de bedst kunne velsigne dem, de drøftede. Der blev lavet planer og uddelegeret opgaver. Hvilken vidunderlig lektion i at tælle og tage vare på hver person ved navn fra disse brødre og søstre, der er første generation i kirken.

I Jesu Kristi Kirke har vi fået vejledning af fortidens og nutidens profeter – og af det mønster, som vores Frelser har sat – om, hvordan vi skal udøve tjeneste. Vi opskriver navne, vi hu-

prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

sker, og vi rådfører os med hinanden om sjæles velfærd. Ledere, der gør dette, vil aldrig løbe tør for punkter til dagsordenen for deres rådsmøder! Princippet om at tælle og tage vare på virker. Det er Herrens måde. Vi kan gøre det bedre. For Gud, der skabte universet og hersker over alle ting, er dette værk –hans gerning og herlighed – meget personligt. Og det bør det også være for hver af os som redskaber i hans hænder i hans storslåede arbejde med frelse og ophøjelse. Dette vil resultere i mirakler i virkelige menneskers liv. I Jesu Kristi navn. Amen.