

Se souvenir de la brebis

Par William K. Jackson
des soixante-dix

Да помним овцете

От старейшина Уилям К. Джаксън
От Седемдесетте

Conférence générale d'octobre 2025

Le principe de dénombrer et de rendre compte fonctionne. C'est la manière du Seigneur.

Le Christ est le Bon Berger. Chacun des membres du troupeau est précieux à ses yeux. Il a montré comment prendre soin du troupeau et nous a enseigné par ses paroles et ses actes les qualités d'un bon berger : connaître ses brebis par leur nom, les aimer, retrouver celles qui sont perdues, les nourrir et, finalement, les ramener de nouveau au foyer. Il attend de nous que nous agissions de la même manière en tant que bergers adjoints.

L'exemple de Moroni, ancien prophète et berger exceptionnel, nous en apprend beaucoup sur ce que l'on peut faire pour servir à la manière du Seigneur. Il a vécu à une époque très difficile. Il ne bénéficiait pas de téléphone portable, d'ordinateurs ou d'Internet. Mais il a réussi à suivre attentivement les brebis. Comment y est-il parvenu ? Nous avons un aperçu de sa méthodologie dans Moroni 6. Nous y lisons que les membres « étaient comptés parmi le peuple de l'Église du Christ ; et leur nom était pris, pour qu'on se souvînt d'eux et qu'on les nourrit de la bonne parole de Dieu, pour les garder dans la voie droite. [...] Les membres de l'Église se réunissaient souvent pour jeûner et pour prier, et pour se parler l'un à l'autre du bien-être de leur âme » (Moroni 6:4-5).

Pour Moroni, tout était une question de personnes, de noms ! Il savait dénombrer et rendre compte afin qu'on se souvienne de tous. Il remarquait ceux qui étaient en difficulté ou qui erraient, permettant ainsi aux saints de discuter de leur bien-être en conseil. Comme le berger qui a laissé les quatre-vingt-dix-neuf autres brebis, en

Принципът на броене и отчитане дава резултат. Това е Господният начин.

Христос е Добрият Пастир. Всеки от стадото Му е ценен за Него. Той дава пример какво означава да сме пастири и ни учи чрез думи и дела относно качествата на добрия пастир, включително да познаваме овцете си по име, да ги обичаме, да намираме изгубените, да ги храним и в крайна сметка да ги върнем обратно у дома. Той очаква да правим същото като Негови помощник-пастири.

Можем да научим много за служението по Господния начин от древния пророк и изключителен пастир – Мороний. Той живеял в много трудни времена, без ползите от мобилни телефони, компютри и интернет. Но успявал да следи овцете си. Как правел това? Добиваме бегла представа за методологията му в Мороний 6. Там четем, че членовете били „причислявани към хората на църквата на Христа; и имената им се взима(ли), за да могат да бъдат запомнени и подхранвани с доброто слово Божие, за да ги задържат в правия път. (...) И църквата често се събира(ли) заедно, за да постят, да се молят да разговарят едни с други относно благосъстоянието на душите си“ (Мороний 6:4-5, курсив добавен).

За Мороний били важни хората – имената! Той прилагал принципа на броене и отчитане, за да може всички да бъдат помнени. Всички със затруднения или отклонилите се били забелязвани, а това позволявало на светиите да обсъждат благосъстоянието им по време на съвети. Подобно на пастира, който

sécurité, j'en suis certain, pour aller à la recherche de celle qui était perdue (voir Luc 15:4-7), il nous est demandé d'être tout aussi attentifs à nos troupeaux, de les compter, de nous souvenir d'eux, et d'aller et de faire de même.

Quand j'étais dirigeant de mission en Inde, je me souviens avoir demandé à un jeune président de branche quels étaient ses objectifs pour l'année à venir, notamment : « Combien d'hommes allez-vous préparer à recevoir la Prêtrise de Melchisédek ? » Il a répondu immédiatement : « Sept ! »

Je me demandais d'où il avait bien pu tirer, comme par magie, ce chiffre très précis ! Avant que je puisse répondre, il a sorti une feuille de papier sur laquelle étaient écrits sur le côté les chiffres d'un à sept. Sur les cinq premières lignes, on lisait les noms de personnes déjà identifiées, que son collègue d'anciens et lui allaient inviter et encourager à recevoir la bénédiction de la prêtrise. Bien sûr, j'ai voulu en savoir plus sur les lignes six et sept restées vides. Secouant la tête avec sympathie, il m'a dit : « Oh, frère, nous allons certainement baptiser au moins deux hommes au début de l'année qui pourraient avoir la prêtrise d'ici la fin de l'année. » Ce dirigeant remarquable comprenait l'importance de dénombrer et rendre compte.

Le Christ a organisé son Église de manière à ce qu'aucune âme ne soit oubliée, car chacune lui est chère. Dans une paroisse, chaque membre, quel que soit son âge ou son genre, est entouré de nombreux intendants, des bergers, qui ont la tâche de veiller sur lui et de se souvenir de lui. Un jeune homme, par exemple, bénéficie du soutien de nombreuses personnes désignées pour veiller à son bien-être : un évêque, des frères de service pastoral, des consultants adultes pour les jeunes, des instructeurs du séminaire, des présidences de collège et d'autres encore, qui servent tous de filets de sécurité, solidement accrochés sous ce jeune pour le rattraper s'il tombe. Même si un seul filet est correctement positionné, ce jeune homme sera en sécurité, on fera attention à lui et on se souviendra de lui. Pourtant, souvent, il n'y a pas le moindre filet en place. Les gens s'égarent régulièrement dans le brouillard de ténèbres et personne ne s'en aperçoit. Comment pouvons-nous devenir de meilleurs bergers ? Nous pouvons apprendre à dénombrer et à rendre compte.

L'Église nous fournit des rapports et des out-

оставя деветдесет и деветте (сигурен съм, че в безопасност) и отива да търси едната, която е изгубена (вж. Лука 15:4–7), ние сме помолени да познаваме нашите стада – да забелязваме и помним, да отиваме и ние да правим така.

Докато бях ръководител на мисия в Индия, помня, че попитах един млад президент на клон за някои от целите му за предстоящата година: „Колко мъже ще подготвите да получат свещеничеството на Мелхиседек?“. Незабавният му отговор бе: „Седем!“.

Почудих се как изобщо бе измислил тази толкова конкретна цифра! Преди да успее да каже нещо, той извади един лист хартия с числата от едно до седем от страни. На първите пет реда бяха написани имена – реални хора, които той и кворумът му на старейшините щяха да поканят и насърчат да получат благословията на свещеничеството в живота си. Разбира се, трябваше да попитам за празните шести и седми ред. „О, президент Джаксън – каза той, клатейки съчувствено глава, – разбира се, че ще кръстим поне двама мъже в началото на годината, които може да получат свещеничеството до края на годината.“ Този превъзходен ръководител бе разбрал принципа на броенето и отчитането.

Христос е организирай Своята Църква така, че да е трудно да се забрави някоя душа, защото всеки е скъп за Него. Всеки човек в даден район, независимо от възраст или пол, има много настойници – пастири, които имат за задача да се грижат за него и да го помнят. Например за благополучието на един млад мъж следят епископство, служещи братя, пълнолетни съветници за младежи, учители в Семинара, президентства на кворум и още няколко други – всички, служещи като предпазни мрежи, здраво прикрепени към този младеж, за да го хванат, ако падне. Дори и ако само една мрежа е правилно поставена, този млад мъж ще бъде в безопасност, забелязван и помнен. Въпреки това, често се оказва, че няма налична мрежа. Хората редовно изчезват в мъглите от мрак и никой не забелязва това. Как можем да бъдем по-добри пастири? Можем да се научим да броим и да отчитаме.

Църквата ни осигурява отчети и сред-

ils pour faire exactement cela : nous souvenir. Le rapport trimestriel en est un excellent exemple. Il nous permet de dénombrer chaque membre, de rendre compte de sa situation à plusieurs reprises et de remarquer ceux qui sont absents ou qui ont besoin de notre aide et de notre amour. La liste d'actions et d'entretiens à mener identifie les personnes qui ont actuellement besoin de notre attention, de même que le rapport sur le statut des recommandations pour le temple et d'autres rapports. Ces outils de dénombrement et de compte-rendu nous permettent de nous focaliser sur les personnes. Qui a besoin d'un appel, d'un avancement dans la prêtrise ou d'aide pour apporter le nom d'un ancêtre au temple ? Qui pourrions-nous aider à se préparer à une mission à plein temps ? Qui n'a-t-on pas vu ce mois-ci ? Ces outils nous permettent de nous souvenir des personnes.

Je connais une famille aux États-Unis qui a accepté une affectation en Afrique. Le tout premier dimanche, ils sont entrés dans la seule unité de l'Église du pays, où ils ont été accueillis avec enthousiasme. À la fin de la matinée, l'épouse a été appelée présidente de la Société de Secours et lui dirigeant des Jeunes Gens ! Il a demandé au président de branche qui avait l'air épuisé combien il y avait de jeunes gens. Ce dirigeant fidèle, membre de première génération, a montré du doigt le fond de la salle de Sainte-Cène et a dit : « Ces deux-là. » L'homme était sceptique, à juste titre. Il a donc emporté chez lui une liste de membres de la branche et a rapidement remarqué qu'il y avait en fait vingt jeunes gens sur la liste. Il est retourné voir le président de branche et a demandé que deux jeunes adultes dynamiques et bilingues lui servent de conseillers, puis il s'est assis avec eux et les deux garçons pour revoir les noms de la liste.

Ensuite, ces jeunes gens diligents se sont mis au travail. Au cours des mois suivants, ils ont trouvé tous les garçons enregistrés sur la liste. Nom après nom, ces brebis perdues ont été accueillies par leurs camarades, et nourries spirituellement et physiquement ! En l'espace d'un an, chaque dimanche, on observait une moyenne de vingt et un jeunes gens présents aux réunions. Que Dieu soit loué pour ces jeunes gens qui dénombraient et rendaient compte.

Un ami cher, alors jeune étudiant de troisième cycle, a déménagé avec sa famille dans une grande ville américaine pour poursuivre ses

ства, за да правим точно това – да помним. Тримесечният отчет е чудесен пример. Той ни позволява многократно да броим, да даваме отчет за всеки член и да забелязваме онези, които липсват или се нуждаят от нашата помощ и обич. Списъкът за действия и интервюта посочва онези, които се нуждаят от вниманието ни сега, като това важи и за отчета за статуса на храмовите препоръки, както и други. Тези инструменти за броене и отчитане поставят хората в центъра на нашето внимание. Кой се нуждае от призование, напредване в свещеничеството или от помощ, свързана със занасянето на име за обреди в храма? На кого бихме могли да помогнем да се подготви за пълновременна мисия? Кой липсва този месец? Тези инструменти ни помагат да помним хората.

Познавам едно семейство от Съединените щати, което прие назначение в Африка. Първата им неделя те влезли в единствената единица на Църквата в страната, където ги посрещнали с ентусиазъм. До към обяд съпругата била призована за президент на Обществото за взаимопомощ, а той – за ръководител на Младите мъже. Съпругът попитал видимо изтощения президент на клон колко са младите мъже. Този предан ръководител от първо поколение посочил към дъното на залата за причастие и казал: „Онези там двамата“. Мъжът съответно бил скептичен, затова взел за вкъщи списък на членовете в клона и бързо забелязал, че всъщност в списъка има 20 млади мъже. Върнал се при президента на клон и помолил за двама енергични двуезични пълнолетни младежи, които да служат като негови съветници, и след това седнал с тях и двете момчета, за да прегледат имената.

После тези усърдни млади хора се заловили за работа. През следващите няколко месеца те намерили всички момчета от списъка. Една по една, тези изгубени овце били приветствани обратно от връстниците си и били нахранени духовно и физически! В рамките на една година всяка неделя на църква присъствали средно по 21 млади мъже. Браво на младите мъже, които броили и отчитали!

Докато работел по магистратурата си, скъп мой приятел се преместил със семейството си в голям американски град, за да

études. Il a immédiatement été appelé à présider le collège des anciens. Un peu inquiet à l'idée de son premier entretien avec le président de pieu, il avait décidé d'arriver préparé. Il a dit au président de pieu qu'il avait trois objectifs pour l'année à venir : (1) 90 % de service pastoral (2) un enseignement approfondi de l'Évangile chaque semaine et (3) une activité de collège bien planifiée chaque mois.

Ce président de pieu avisé a demandé à mon ami en souriant : « Pourriez-vous me donner le nom d'un membre du collège qui est non-pratiquant et que vous pourriez accompagner avec sa famille au temple cette année ? » Cette question a pris mon ami par surprise. Il a réfléchi attentivement et a trouvé un nom. « Écrivez-le », lui a recommandé le président de pieu. Puis ce dirigeant expérimenté a posé la même question à trois reprises et l'entretien s'est terminé. Ce jeune homme est sorti de cet entretien en ayant appris l'une des plus grandes leçons sur l'art de diriger et de servir. Il était venu à l'entretien avec des programmes, des leçons et des activités. Il est reparti avec des noms ! Mon ami et son collègue ont par la suite fait de ces quatre noms leur priorité.

En tant que dirigeant de mission, j'ai rendu visite à l'une de mes branches un dimanche matin. J'ai remarqué que le président de branche ne cessait de sortir une fiche de sa poche pour écrire dessus. Après la prière de clôture, j'ai décidé de lui demander de quoi il s'agissait. Une fois la réunion terminée et avant que j'aie pu le questionner sur la fiche, le dirigeant de mission de branche s'est précipité sur l'estrade et le président lui a remis la fiche. Rapidement, j'ai suivi ce dirigeant enthousiaste à sa réunion hebdomadaire de coordination missionnaire de branche. Avant que la réunion commence, il a sorti le papier de sa poche. Il était rempli des noms des membres absents à la réunion de Sainte-Cène. En quelques minutes, chaque membre du conseil avait choisi un nom ou deux, s'engageant à rendre visite aux personnes le jour même pour s'assurer qu'elles allaient bien et pour leur faire savoir qu'on avait regretté leur absence. Voilà ce qu'on appelle dénombrer et rendre compte.

Je me souviens d'un district, à plusieurs heures d'avion du temple le plus proche, qui avait comme priorité absolue de s'assurer que chaque membre ait une recommandation pour le temple valide, en dépit du fait qu'elle ne serait probable-

ment prolongé l'éducation. Незабавно бил призван да ръководи кворума на старейшините. Леко притеснен за първото си интервю с президента на кол, той бил решен да отиде подготвен. Казал на президента на кол, че има три цели за идната година: (1) 90 процента служение, (2) истински евангелски урок всяка седмица и (3) добре планирана дейност на кворума всеки месец.

Усмивайки се на моя приятел, този мъдър президент на кол попитал: „Можеш ли да назовеш един слабо активен член на кворума, на когото можеш да помогнеш да отиде в храма със семейството си тази година?“. Приятелят ми не очаквал това. Той внимателно помислил и му хрумнало едно име. „Запиши го“ – посъветвал президентът на кол. После опитният ръководител задал същия въпрос още три пъти и интервюто приключило. Младият мъж излязъл от интервюто, получавайки един от най-великите уроци за ръководене и служение. Влязъл за интервюто с програми, уроци и дейности. Излязъл с имена! Впоследствие, неговото служение и служението на неговия кворум били съсредоточени върху точно тези четири имена.

Докато бях ръководител на мисия, една неделна сутрин посетих един от моите клонове. Забелязах, че президентът на клон постоянно вади едно картонче от джоба си и пише на него. Реших да го попитам за това след закриващата молитва. След приключването на събранието и преди да попитам за картончето, ръководителят на мисионерската дейност в клона бързо дойде до подиума, където то му бе връчено. Бързо последвах този ентусиазиран ръководител, за да вляза в ежеседмичното му събрание за координиране на мисионерската дейност в клона. Преди да започнат, той извади картончето от джоба си. Беше пълно с имената на членове, които липсваха от събранието за причастие. В рамките на няколко минути всеки член от съвета бе избрал по едно или две имена и обещал да ги посети същия ден, за да се увери, че са добре, и да им каже, че им липсват. Ето това е броене и отчитане.

Спомням си един окръг, на часове със самолет от най-близкия храм, където поддържането на валидна препоръка бе считано за изключително важно, въпреки че вероятно никога нямаше да бъде използвана. Първа-

ment jamais utilisée. Le premier dimanche de chaque mois, les dirigeants utilisaient leurs outils de suivi pour recenser leurs membres dotés. S'ils constataient qu'une recommandation arrivait bientôt à expiration, le secrétaire exécutif planifiait un entretien pour son renouvellement. On tenait conseil au sujet des membres dont la recommandation avait expiré, puis on cherchait activement à leur venir en aide pour qu'ils reviennent sur le chemin des alliances. J'ai demandé combien de membres dotés avaient une recommandation valide. La réponse a été un stupéfiant 98,6 %. Lorsque j'ai demandé ce qu'il en était des six personnes dont la recommandation avait expiré, les dirigeants ont pu me donner leur nom et m'ont décrit les efforts déployés pour les ramener !

Il y a quelques années, ma famille et moi sommes retournés vivre aux États-Unis. Nous étions enthousiastes à l'idée d'assister aux réunions de l'Église ici après vingt-six années extraordinaires passées dans des unités plus petites et plus isolées. J'ai été appelé comme missionnaire de paroisse. Nous avions un excellent dirigeant de mission de paroisse et nous faisons des choses enthousiasmantes et instruisions des gens merveilleux. J'ai demandé à assister à une réunion du conseil de paroisse pour observer les échanges et obtenir de l'aide pour les amis avec lesquels nous travaillions. À ma surprise, la discussion s'est limitée à une activité de paroisse à venir. Après la réunion, j'ai abordé le dirigeant de mission de paroisse et lui ai fait remarquer qu'il n'avait pas eu l'occasion de faire un rapport au sujet de nos amis. Sa réponse ? « Oh, je n'ai jamais l'occasion de faire un rapport. »

J'ai comparé cela à une réunion du conseil de branche à Lahore, au Pakistan, à laquelle j'avais assisté quelques semaines auparavant. Ce petit groupe de personnes s'était assis ensemble autour d'une petite table pour ne parler que de personnes, de noms. Chaque dirigeant avait fait rapport de son intendance, et des personnes et des familles qui le préoccupaient. Tous avaient eu l'occasion d'exprimer leurs idées sur les meilleures façons de servir les personnes dont il était question. Des plans avaient été élaborés et des tâches données. Quelle merveilleuse leçon de la part de nos frères et sœurs de la première génération sur la manière de dénombrer et de rendre compte nominativement !

Dans l'Église de Jésus-Christ, nous avons reçu, par l'intermédiaire des prophètes passés et

та неделя на всеки месец ръководителите използваха инструментите си за броене, за да отчетат надарените си членове. Ако откриеха, че валидността на някоя препоръка скоро щеше да изтече, изпълнителният секретар планираше интервю за подновяването ѝ. Провеждаше се обсъждане относно хората с изтекли препоръки, след което те биваха потърсени, за да им се помогне да се върнат на заветната пътека. Попитах колко от надарените им членове имат валидна препоръка. Отговорът бе невероятните 98,6 процента. Когато попитах за шестимата, чиито препоръки са изтекли, ръководителите можаха да ги назоват по име и ми описаха предприетите действия, за да ги върнат.

Преди няколко години със семейството ми се преместихме обратно в Съединените щати. Вълнувахме се да посещаваме Църквата тук след 26 невероятни години в по-малки, по-изолирани единици. Бях призован за мисионер на района. Имахме страхотен ръководител на мисионерската дейност в района и правехме вълнуващи неща, както и учехме прекрасни хора. Помолих да присъствам на един съвет на района, за да наблюдавам и да получа тяхната помощ за приятелите, с които работехме. Бях изненадан, че се обсъждаше единствено една предстояща дейност на района. След това се обърнах към ръководителя на мисионерската дейност в района и казах, че не е имал възможност да даде отчет за нашите хора. Какъв бе отговорът му? „О, аз никога не давам отчет.“

Сравних това събрание със събрание на съвет на клон в Лахор, Пакистан, който бях посетил само няколко седмици преди това. Тази скромна група бе седнала заедно около малка маса и се говореше само за хора. Имена. Всеки ръководител даде отчет за своето настояничество и за хората и семействата, за които се безпокои. Всички имаха възможност да споделят идеите си за най-добрите начини, по които могат да благословят обсъжданите хора. Бяха направени планове и бяха възложени задачи. Какъв страхотен урок по броене и отчитане по име от нашите братя и сестри от първо поколение!

В Църквата на Исус Христос са ни дадени указания от пророците, минали и настоящи,

actuels, et par le modèle établi par notre Sauveur, des instructions sur la manière de servir. Nous prenons les noms, nous nous souvenons des personnes et nous tenons conseil sur le bien-être des âmes. Les dirigeants qui font cela ne seront jamais à court de points à l'ordre du jour de leurs réunions de conseil ! Le fait de dénombrer et de rendre compte fonctionne bien. C'est la manière de faire du Seigneur. Nous pouvons faire mieux. Pour Dieu, qui a créé l'univers et règne sur tout, cette œuvre, son œuvre et sa gloire, est très personnelle. Et il devrait en être de même pour chacun de nous, en tant qu'instruments entre ses mains dans son œuvre prodigieuse de salut et d'exaltation. Il en résultera des miracles dans la vie de vraies personnes. Au nom de Jésus-Christ. Amen.

а също и чрез модела, установен от Спасителя, как да служим. Записваме имена, помним и се съветваме относно благосъстоянието на душите. Ръководителите, които правят това, никога няма да се окажат без точки за обсъждане в събранията на съвета! Принципет на броене и отчитане дава резултат. Това е Господният начин. Можем да се справяме по-добре. За Бог, Който сътвори вселената и управлява всичко, това дело –Неговотодело и слава – е много лично. Такова трябва да е и за всеки от нас, като оръдия в ръцете Му за удивителното дело по спасение и възвисяване. И тогава ще има чудеса в живота на реални хора. В името на Исус Христос, амин.