

Remembering the Sheep

By Elder William K. Jackson
Of the Seventy

Hacer memoria de las ovejas

Por el élder William K. Jackson
De los Setenta

October 2025 general conference

The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way.

Christ is the Good Shepherd. Each one of the flock is precious to Him. He patterned shepherding and taught us by word and deed the qualities of a good shepherd, including knowing your sheep by name, loving them, finding those that are lost, feeding, and, ultimately, leading them back home again. He expects us to do the same as His undershepherds.

We can learn much about ministering the Lord's way from the ancient prophet—and exceptional shepherd—Moroni. He lived during very difficult times, not having the benefits of cell phones, computers, and the internet. But he managed to keep track of the sheep. How was this done? We get a glimpse into his methodology in Moroni 6. There we read that members “were numbered among the people of the church of Christ; and their names were taken, that they might be remembered and nourished by the good word of God, to keep them in the right way. ... The church did meet together oft, to fast and to pray, and to speak one with another concerning the welfare of their souls” (Moroni 6:4–5; emphasis added).

For Moroni, it was all about people—names! He practiced the principle of counting and accounting so that all would be remembered. Any who struggled or wandered were noticed, allowing the Saints to discuss their welfare in councils. Like the shepherd who left the ninety and nine (safe and secure, I am certain) and went after the one that was lost (see Luke 15:4–7), we have been asked to be just as aware of our flocks—to notice

El principio de contar y tener en cuenta funciona; es la manera del Señor.

Cristo es el Buen Pastor y, para Él, cada miembro del rebaño es valioso. Él nos mostró el modo de pastorear y nos enseñó con palabras y hechos las cualidades de un buen pastor, entre ellas conocer a las ovejas por su nombre, amarlas, encontrar a las que se han perdido, alimentarlas y, finalmente, guiarlas de regreso a casa. Él espera que hagamos lo mismo porque somos Sus siervos.

De Moroni, antiguo profeta y pastor excepcional, podemos aprender mucho sobre cómo ministrar a la manera del Señor. Él vivió en tiempos muy difíciles, sin la ventaja de celulares, computadoras e internet, pero se las arregló para llevar un registro de las ovejas. ¿Cómo lo hizo? En Moroni 6 vemos detalles del método que utilizó. Allí leemos que los miembros “eran contados entre los del pueblo de la iglesia de Cristo; y se inscribían sus nombres, a fin de que se hiciese memoria de ellos y fuesen nutridos por la buena palabra de Dios, para guardarlos en la vía correcta [...]. Y la iglesia se reunía a menudo para ayunar y orar, y para hablar unos con otros concerniente al bienestar de sus almas” (Moroni 6:4–5; cursiva añadida).

Para Moroni, las personas eran lo más importante: ¡sus nombres! Él puso en práctica el principio de contar y tener en cuenta a fin de que se hiciese memoria de todos. Los santos notaban cuando alguien tenía dificultades o se apartaba, y eso les permitía hablar de su bienestar en los consejos. Tal como el pastor que dejó a las noventa y nueve (a salvo y seguras, sin duda) y fue tras la que se había perdido (véase Lucas 15:4–7), se

and remember and go and do likewise.

As a mission leader in India, I recall asking a young branch president about some of his goals for the coming year: “How many men will you prepare to receive the Melchizedek Priesthood?” His immediate response was “Seven!”

I wondered from where in the ether he had conjured up that very specific number! Before I could respond, he produced a piece of paper with the numbers one through seven written down the side. The first five lines had names on them—real people that he and his elders quorum were going to invite and encourage to have the blessing of the priesthood in their lives. Of course, I had to ask about the empty lines six and seven. “Oh, President,” he said, shaking his head sympathetically, “surely we will baptize at least two men in the first of the year who could have the priesthood by the end of the year.” This superb leader understood the principle of counting and accounting.

Christ has organized His Church in such a way that it should be difficult to forget a soul, for each is dear to Him. Every individual in a ward, regardless of age or gender, has a multitude of stewards—shepherds—who are tasked with looking after them, with remembering. A young man, for example, has assigned to his well-being a bishopric, ministering brothers, adult youth advisers, seminary teachers, quorum presidencies, and then some—all serving as safety nets, strung up firmly beneath that youth to catch him if he falls. Even if just one net is properly positioned, that young man will be safe, noticed, and remembered. And yet, often we find nary a net in place. People wander off routinely into the mists—and no one notices. How can we be better shepherds? We can learn to count and account.

The Church supplies us with reports and tools to do just that—to remember. The Quarterly Report is a prime example. It allows us to count and account for each member multiple times and to notice those who go missing or need our help and our love. The Action and Interview List identifies those who require our attention right now, as do the Temple Recommend Status

nos ha pedido estar al tanto de nuestros rebaños: estar pendientes y hacer memoria de ellos; e ir y hacer lo mismo.

Cuando era líder de misión en India, recuerdo que pregunté a un joven presidente de rama por algunas de sus metas para el año siguiente: “¿A cuántos hombres preparará para que reciban el Sacerdocio de Melquisedec?”. Su respuesta inmediata fue: “¡A siete!”.

¡Me pregunté de dónde habría sacado ese número tan concreto! Antes de que pudiera responder, sacó una hoja de papel con los números del uno al siete escritos en un costado. Las primeras cinco líneas tenían nombres: personas reales a quienes él y su cuórum de élderes iban a invitar y alentar a tener la bendición del sacerdocio en sus vidas. Por supuesto, tuve que preguntar por las líneas seis y siete, que estaban vacías. “Ah, presidente”, dijo sacudiendo la cabeza con comprensión, “sin duda bautizaremos al menos a dos hombres a principios del año, que podrían tener el sacerdocio a finales”. Ese magnífico líder entendía el principio de contar y tener en cuenta.

Cristo ha organizado Su Iglesia de tal manera que debería ser difícil olvidarse de un alma, porque cada una es preciada para Él. Cada integrante de un barrio, sin importar su edad o sexo, cuenta con una multitud de mayordomos, o pastores, que tienen la tarea de cuidar y hacer memoria de ella o de él. Por ejemplo, el bienestar de un joven le ha sido asignado a un obispado, a hermanos ministrantes, asesores de jóvenes adultos, maestros de Seminario, presidencias de cuórum y más; todos los cuales sirven como redes de seguridad colocadas firmemente bajo ese joven para sostenerlo si cae. Aunque solo haya una red bien colocada, ese joven estará a salvo; se lo tendrá presente y se hará memoria de él. Sin embargo, muchas veces no encontramos ni una sola red en su lugar. Las personas se pierden a menudo en la niebla, y nadie se da cuenta. ¿Cómo podemos ser mejores pastores? Podemos aprender a contar y a tener en cuenta.

La Iglesia nos proporciona informes y herramientas para hacer precisamente eso: hacer memoria de todos. El informe trimestral es un excelente ejemplo. Nos permite contar y tener en cuenta a cada miembro en varias ocasiones, y ser conscientes de los que faltan o necesitan nuestra ayuda y amor. La lista de acciones y entrevistas muestra a aquellos que requieren nuestra aten-

report and others. These counting and accounting tools focus us in on people. Who needs a calling, a priesthood advancement, or help taking a family name to the temple? Who could we be helping to prepare for a full-time mission? Who went missing this month? These tools help us to remember people.

I knew a family from the United States who took an assignment in Africa. On their very first Sunday, they walked into the only Church unit in the country, where they were greeted enthusiastically. By the end of the morning, the man's wife had been called as the Relief Society president and he as the Young Men leader! He asked an exhausted-looking branch president how many young men there were. This faithful, first-generation leader pointed to the back of the sacrament hall and said, "Those two right there." The man was appropriately skeptical, so he took a branch roster home, quickly noting that there were actually 20 young men on the list. He returned to the branch president and asked for two dynamic, bilingual young adults to serve as his counselors and then sat down with them and the two boys to review the names.

Then these diligent young people went to work. Over the next few months, they found every boy listed. Name by name, those lost sheep were welcomed back by their peers and fed spiritually and physically! Within a year, on any given Sunday, there was an average of 21 young men in attendance. Thank goodness for young men who counted and accounted.

A dear friend of mine, as a young graduate student, moved with his family to a large American city to continue his education. He was immediately called to preside over the elders quorum. A little nervous about his first interview with the stake president, he was determined to go prepared. He told the stake president that he had three goals for the upcoming year: (1) 90 percent ministering, (2) a substantive gospel lesson each week, and (3) a well-planned quorum activity every month.

Smiling at my friend, this wise stake presi-

ción en este momento, al igual que el informe del estado de la recomendación para el templo, y otros más. Estas herramientas para contar y tener en cuenta nos enfocan en las personas. ¿Quién necesita un llamamiento, un avance en el sacerdocio o ayuda para llevar el nombre de un familiar al templo? ¿A quién podríamos ayudar a prepararse para una misión de tiempo completo? ¿Quién faltó este mes? Estas herramientas nos ayudan a hacer memoria de las personas.

Conocí a una familia de Estados Unidos que aceptó una asignación en África. El primer domingo asistieron a la única unidad de la Iglesia en todo el país, donde fueron recibidos con entusiasmo. Al final de la mañana, la esposa del hombre había sido llamada como presidenta de la Sociedad de Socorro y él, como líder de los Hombres Jóvenes. Él hombre le preguntó al presidente de rama, el cual parecía exhausto, cuántos jóvenes había. Ese líder fiel de primera generación señaló hacia el fondo del salón sacramental y respondió: "Esos dos de ahí". El hombre se mostró razonablemente escéptico, así que se llevó a casa un listado de miembros de la rama y rápidamente notó que en realidad había veinte hombres jóvenes en la lista. Regresó con el presidente de rama y le pidió que dos jóvenes adultos bilingües y dinámicos sirvieran como sus consejeros, y luego se sentó con ellos y con los dos muchachos para revisar los nombres.

Entonces, esos jóvenes diligentes se pusieron manos a la obra. En los meses siguientes, encontraron a todos los jóvenes de la lista. Nombre por nombre, esas ovejas perdidas fueron recibidas de nuevo por sus compañeros y nutridas espiritual y físicamente. En el plazo de un año, los domingos había un promedio de veintiún hombres jóvenes asistiendo. Afortunadamente los hombres jóvenes contaron y tuvieron en cuenta.

Cuando era un joven estudiante de posgrado, un querido amigo mío se mudó con su familia a una gran ciudad estadounidense para continuar con su formación académica. Inmediatamente fue llamado a presidir el cuórum de élderes. Algo nervioso por su primera entrevista con el presidente de estaca, decidió ir preparado. Le dijo al presidente de estaca que tenía tres metas para el año siguiente: (1) un noventa por ciento de ministración, (2) una lección sustancial del Evangelio cada semana y (3) una actividad de cuórum bien planificada cada mes.

Con una sonrisa, ese sabio presidente de

dent asked, “Can you name a less-active quorum member who you could help get to the temple with his family this year?” That caught my friend by surprise. He thought carefully and came up with a name. “Write that down,” directed the stake president. Then this experienced leader asked the same question three more times—and the interview was over. This young man walked out of that interview having learned one of his greatest lessons on leadership and ministering. He went into the interview with programs, lessons, and activities. He walked out with names! Those four names subsequently became a major focus of his ministry and that of his quorum.

As a mission leader, I visited one of my branches one Sunday morning. I noticed that the branch president kept taking a card out of his pocket and writing on it. I decided to ask him about that after the closing prayer. Once the meeting ended and before I could inquire about the card, the branch mission leader raced to the podium, where he was handed the paper. I quickly followed this enthusiastic leader to his weekly branch missionary coordination meeting. Before they started, he took the paper out of his pocket. It was filled with the names of members who had been missing from sacrament meeting. Within a few minutes, each member of the council had selected a name or two, committing to visit them that very day to make sure that they were OK and to let them know that they had been missed. Now that is counting and accounting.

I recall a district, hours by jet from the nearest temple, where maintaining a current recommend was a high priority, despite the fact that it would likely never be used. The first Sunday of each month, leaders used their counting tools to account for their endowed members. If they found that a recommend was soon to expire, the executive secretary would schedule a renewal interview. People with expired recommends were counseled over, then sought out to assist them in returning to the covenant path. I asked how many of their endowed members had a current recommend. The answer was an astounding 98.6 percent. When asked about the six whose recommends had expired, the leaders were able to identify them by name and described to me the efforts being made to get them back!

estaca le preguntó a mi amigo: “¿Podría nombrar a un miembro del cuórum menos activo a quien usted podría ayudar a ir al templo con su familia este año?”. Eso tomó a mi amigo por sorpresa. Pensó detenidamente y se le ocurrió un nombre. “¡Anótelo!”, le indicó el presidente de estaca. Entonces, ese experimentado líder hizo la misma pregunta tres veces más, y la entrevista llegó a su fin. Aquel joven salió de esa entrevista habiendo aprendido una de sus mayores lecciones sobre liderazgo y ministración. Había ido a la entrevista con programas, lecciones y actividades, ¡pero salió con nombres!, y esos cuatro nombres se convirtieron en el centro de atención de su ministerio y de su cuórum.

Como líder de misión, un domingo por la mañana visité una de las ramas que me correspondían, y observé que el presidente de rama constantemente sacaba de su bolsillo una tarjeta sobre la cual escribía. Decidí preguntarle al respecto después de la última oración. Cuando la reunión terminó, y antes de que yo pudiera preguntar sobre esa tarjeta, el líder misional corrió hacia el estrado, donde le entregaron la tarjeta. Rápidamente seguí a ese entusiasta líder a su reunión semanal de coordinación misional de rama. Antes de comenzar, sacó la tarjeta del bolsillo; estaba llena de nombres de miembros que habían faltado a la reunión sacramental. En cuestión de minutos, cada miembro del consejo había seleccionado uno o dos nombres, comprometiéndose a visitarlos ese mismo día para asegurarse de que estuvieran bien y para hacerles saber que se les había echado de menos. Eso es contar y tener en cuenta.

Recuerdo un distrito, a varias horas de avión del templo más cercano, donde tener una recomendación vigente era una alta prioridad, a pesar de que probablemente nunca se usaría. El primer domingo de cada mes, los líderes utilizaban sus herramientas de conteo para tener en cuenta a los miembros investidos. Si veían una recomendación a punto de vencer, el secretario ejecutivo programaba una entrevista de renovación. Deliberaban en consejo sobre las personas con recomendaciones vencidas, y las buscaban para ayudarlas a volver a la senda de los convenios. Les pregunté cuántos de sus miembros investidos tenían una recomendación vigente. La respuesta fue un asombroso 98,6 por ciento. Al preguntar acerca de las seis personas con recomendaciones vencidas, los líderes pudieron identificarlas por

A few years ago, my family moved back to the United States. We were excited to attend church here after 26 amazing years in smaller, more isolated units. I was called as a ward missionary. We had a great ward mission leader and were doing exciting things and teaching wonderful people. I asked to attend a ward council meeting to observe and to get their help with the friends we were working with. I was surprised when all that was discussed was an upcoming ward activity. I approached the ward mission leader afterward and opined that he didn't get the chance to return and report on our people. His response? "Oh, I never get to report."

I contrasted that with a branch council meeting in Lahore, Pakistan, that I had attended just weeks before. This little group sat around a small table together, and all they talked about were people. Names. Each leader reported on their stewardship and the individuals and families that they were concerned about. All had the chance to add their thoughts on the best ways that they could bless those being discussed. Plans were made and assignments given. What a brilliant lesson in counting and accounting by name from our first-generation brothers and sisters.

In the Church of Jesus Christ, we have been instructed by prophets past and prophets present—and by the pattern set by our Savior—how to minister. We take names, we remember, and we counsel over the welfare of souls. Leaders who do this will never run out of agenda items in their council meetings! The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way. We can do better. To God, who created the universe and rules over all, this work—His work and glory—is very personal. And so it should be for each of us, as instruments in His hands in His amazing work of salvation and exaltation. Miracles in the lives of real people will result. In the name of Jesus Christ, amen.

nombre y describirme los esfuerzos que hacían para que volvieran.

Hace unos años, mi familia regresó a los Estados Unidos. Estábamos emocionados de asistir a la Iglesia aquí, después de veintiséis años increíbles en unidades más pequeñas y aisladas. Me llamaron a servir como misionero de barrio. Teníamos un extraordinario líder misional de barrio y estábamos haciendo cosas emocionantes y enseñando a personas maravillosas. Pedí asistir a una reunión del consejo de barrio para observar y pedir su ayuda con los amigos con los que estábamos trabajando, pero me sorprendió que solo se habló de una futura actividad de barrio. Después de la reunión me acerqué al líder misional del barrio y le comenté que él no había tenido la oportunidad de dar un informe sobre nuestras personas. ¿Cuál fue su respuesta?: "Ah, nunca logro dar un informe".

Comparé eso con una reunión de consejo de rama en Lahore, Pakistán, a la que había asistido apenas unas semanas antes. Ese pequeño grupo se sentó alrededor de una mesita y solo hablaron de personas, de nombres. Cada líder dio un informe de su mayordomía y de las personas y familias que le preocupaban. Todos tuvieron la oportunidad de aportar ideas sobre las mejores maneras en que podrían bendecir a las personas de las que hablaban. Se hicieron planes y se dieron asignaciones. Qué brillante lección, la de nuestros hermanos y hermanas de primera generación, de contar y tener en cuenta a las personas por nombre.

En la Iglesia de Jesucristo, hemos sido instruidos por profetas pasados y presentes —y por el modelo establecido por nuestro Salvador— en cuanto a la manera de ministrar. Tomamos nombres, hacemos memoria de ellos y deliberamos en consejo sobre el bienestar de las almas. ¡Los líderes que hagan esto nunca se quedarán sin puntos en la agenda de sus reuniones de consejo! El principio de contar y tener en cuenta funciona. Esa es la manera del Señor. Podemos hacerlo mejor. Para Dios, quien creó el universo y gobierna sobre todas las cosas, esta obra —Su obra y Su gloria— es algo muy personal. Y así debería ser para cada uno de nosotros, como instrumentos en Sus manos en Su asombrosa obra de salvación y exaltación. Como resultado, se producirán milagros en la vida de personas reales. En el nombre de Jesucristo. Amén.