

Remembering the Sheep

By Elder William K. Jackson
Of the Seventy

Lembrar-se das ovelhas

Élder William K. Jackson
Dos setenta

October 2025 general conference

The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way.

Christ is the Good Shepherd. Each one of the flock is precious to Him. He patterned shepherding and taught us by word and deed the qualities of a good shepherd, including knowing your sheep by name, loving them, finding those that are lost, feeding, and, ultimately, leading them back home again. He expects us to do the same as His undershepherds.

We can learn much about ministering the Lord's way from the ancient prophet—and exceptional shepherd—Moroni. He lived during very difficult times, not having the benefits of cell phones, computers, and the internet. But he managed to keep track of the sheep. How was this done? We get a glimpse into his methodology in Moroni 6. There we read that members “were numbered among the people of the church of Christ; and their names were taken, that they might be remembered and nourished by the good word of God, to keep them in the right way. ... The church did meet together oft, to fast and to pray, and to speak one with another concerning the welfare of their souls” (Moroni 6:4–5; emphasis added).

For Moroni, it was all about people—names! He practiced the principle of counting and accounting so that all would be remembered. Any who struggled or wandered were noticed, allowing the Saints to discuss their welfare in councils. Like the shepherd who left the ninety and nine (safe and secure, I am certain) and went after the one that was lost (see Luke 15:4–7), we have been asked to be just as aware of our flocks—to notice

O princípio de contar e prestar contas funciona. É a maneira do Senhor.

Cristo é o Bom Pastor. Cada uma das ovelhas do rebanho é preciosa para Ele. Jesus nos deu o exemplo e nos ensinou, por palavras e ações, as qualidades de um bom pastor, incluindo: conhecer as ovelhas pelo nome, amá-las, encontrar as que estão perdidas, alimentá-las e, por fim, conduzi-las de volta para casa. Ele espera que façamos o mesmo já que somos Seus pastores adjuntos.

Podemos aprender muito sobre ministrar à maneira do Salvador com o antigo profeta — um pastor excepcional — Morôni. Ele viveu em uma época difícil, sem o benefício do celular, do computador e da internet. Mas ele sabia como cuidar das ovelhas. Como isso foi feito? Podemos ter uma ideia de sua metodologia em Morôni 6. Lá, lemos que os membros “eram contados com o povo da igreja de Cristo; e seus nomes eram registrados, para que fossem lembrados e nutridos pela boa palavra de Deus, a fim de mantê-los no caminho certo. (...) A igreja reunia-se frequentemente para jejuar e orar para falar a respeito do bem-estar de suas almas” (Morôni 6:4–5; grifo do autor).

Morôni se importava com as pessoas e sabia o nome delas! Ele praticava o princípio de contar e prestar contas para que todas as pessoas fossem lembradas. Aquelas que estavam passando por dificuldades ou que haviam se desviado eram observadas, permitindo que os santos falassem sobre o bem-estar delas nos conselhos. Tal como o pastor que deixou as 99 ovelhas (seguras e protegidas, tenho certeza) e foi atrás daquela que se

and remember and go and do likewise.

As a mission leader in India, I recall asking a young branch president about some of his goals for the coming year: “How many men will you prepare to receive the Melchizedek Priesthood?” His immediate response was “Seven!”

I wondered from where in the ether he had conjured up that very specific number! Before I could respond, he produced a piece of paper with the numbers one through seven written down the side. The first five lines had names on them—real people that he and his elders quorum were going to invite and encourage to have the blessing of the priesthood in their lives. Of course, I had to ask about the empty lines six and seven. “Oh, President,” he said, shaking his head sympathetically, “surely we will baptize at least two men in the first of the year who could have the priesthood by the end of the year.” This superb leader understood the principle of counting and accounting.

Christ has organized His Church in such a way that it should be difficult to forget a soul, for each is dear to Him. Every individual in a ward, regardless of age or gender, has a multitude of stewards—shepherds—who are tasked with looking after them, with remembering. A young man, for example, has assigned to his well-being a bishopric, ministering brothers, adult youth advisers, seminary teachers, quorum presidencies, and then some—all serving as safety nets, strung up firmly beneath that youth to catch him if he falls. Even if just one net is properly positioned, that young man will be safe, noticed, and remembered. And yet, often we find nary a net in place. People wander off routinely into the mists—and no one notices. How can we be better shepherds? We can learn to count and account.

The Church supplies us with reports and tools to do just that—to remember. The Quarterly Report is a prime example. It allows us to count and account for each member multiple times and to notice those who go missing or need our help and our love. The Action and Interview List identifies those who require our attention right now, as do the Temple Recommend Status

perdeu (ver Lucas 15:4–7), também pede-se que estejamos cientes de nosso rebanho — que observemos, lembremos e façamos da mesma maneira.

Quando servi como líder de missão na Índia, eu me lembro de perguntar a um jovem presidente de ramo sobre suas metas para o novo ano: “Quantos homens você vai preparar para receber o sacerdócio de Melquisedeque?” Sua resposta imediata foi: “Sete!”

Fiquei imaginando de onde ele havia tirado aquele número tão específico! Antes que eu pudesse dizer algo, ele pegou um pedaço de papel com os números de 1 a 7 escritos de um lado. As primeiras cinco linhas tinham nomes de pessoas que ele e o presidente do quórum iriam convidar e incentivar a receber a bênção de ter o sacerdócio. É claro que tive que perguntar a respeito das linhas seis e sete, que estavam em branco. “Ah, presidente”, disse ele, balançando a cabeça com simpatia, “certamente batizaremos alguém no início do ano que poderá receber o sacerdócio até o final do ano”. Esse líder incrível entendia o princípio de contar e prestar contas.

Cristo organizou Sua Igreja de tal maneira que seria difícil esquecer uma alma, pois cada uma é importante para Ele. Cada pessoa em uma ala, independentemente da idade ou do sexo, tem uma multidão de guardiões — pastores — encarregados de cuidar e de se lembrar dela. Um rapaz, por exemplo, tem designado para cuidar de seu bem-estar: um bispado, irmãos ministradores, os consultores adultos, os professores do seminário, as presidências do quórum e muitos outros — todos servindo como redes de segurança firmemente amarradas sob esse jovem para segurá-lo caso ele caia. Mesmo que apenas uma rede esteja posicionada adequadamente, aquele rapaz estará seguro, será percebido e lembrado. Porém, com frequência, não há uma rede posicionada. As pessoas vagam rotineiramente em direção à névoa — e ninguém percebe. Como podemos ser melhores pastores? Podemos aprender a contar e a prestar contas.

A Igreja nos fornece relatórios e ferramentas para fazermos isso — para lembrarmos. O relatório trimestral é um ótimo exemplo. Ele nos permite contar e prestar contas dos membros várias vezes e notar aqueles que se perderam ou que precisam de nossa ajuda e amor. A lista de ação e entrevista identifica as pessoas que precisam de nossa atenção neste momento, assim como

report and others. These counting and accounting tools focus us in on people. Who needs a calling, a priesthood advancement, or help taking a family name to the temple? Who could we be helping to prepare for a full-time mission? Who went missing this month? These tools help us to remember people.

I knew a family from the United States who took an assignment in Africa. On their very first Sunday, they walked into the only Church unit in the country, where they were greeted enthusiastically. By the end of the morning, the man's wife had been called as the Relief Society president and he as the Young Men leader! He asked an exhausted-looking branch president how many young men there were. This faithful, first-generation leader pointed to the back of the sacrament hall and said, "Those two right there." The man was appropriately skeptical, so he took a branch roster home, quickly noting that there were actually 20 young men on the list. He returned to the branch president and asked for two dynamic, bilingual young adults to serve as his counselors and then sat down with them and the two boys to review the names.

Then these diligent young people went to work. Over the next few months, they found every boy listed. Name by name, those lost sheep were welcomed back by their peers and fed spiritually and physically! Within a year, on any given Sunday, there was an average of 21 young men in attendance. Thank goodness for young men who counted and accounted.

A dear friend of mine, as a young graduate student, moved with his family to a large American city to continue his education. He was immediately called to preside over the elders quorum. A little nervous about his first interview with the stake president, he was determined to go prepared. He told the stake president that he had three goals for the upcoming year: (1) 90 percent ministering, (2) a substantive gospel lesson each week, and (3) a well-planned quorum activity every month.

Smiling at my friend, this wise stake president asked, "Can you name a less-active quorum member who you could help get to the temple

o relatório da situação de recomendação para o templo e outros. Essas ferramentas para contar e prestar contas nos ajudam a nos concentrarmos nas pessoas. Quem precisa de um chamado, um avanço no sacerdócio ou uma ajuda para levar o nome de um familiar ao templo? Quem poderíamos ajudar a se preparar para uma missão de tempo integral? Quem faltou este mês? Essas ferramentas ajudam a nos lembrarmos das pessoas.

Conheci uma família dos Estados Unidos que recebeu uma designação na África. No primeiro domingo que eles foram à única unidade da Igreja no país, foram recebidos com entusiasmo. No final da manhã, a esposa tinha sido chamada como presidente da Sociedade de Socorro e o marido como líder dos Rapazes! Ele perguntou ao presidente do ramo, que parecia exausto, quantos rapazes havia no ramo. Aquele líder fiel, da primeira geração de membros da família, apontou para o fundo do salão sacramental e disse: "Aqueles dois ali". O homem ficou cético, com razão, e então levou para casa uma listagem do ramo e rapidamente percebeu que havia, na verdade, 20 jovens na lista. Ele falou novamente com o presidente do ramo e pediu que dois jovens adultos dinâmicos e bilíngues servissem como seus conselheiros. Depois, reuniu-se com eles e com os dois rapazes para olharem a lista juntos.

Então, aqueles jovens diligentes se puseram a trabalhar. Nos meses seguintes, encontraram cada um dos rapazes listados. Nome por nome, aquelas ovelhas perdidas foram acolhidas de volta por outros jovens e nutridas espiritual e fisicamente! Após um ano, a cada domingo, havia em média 21 rapazes presentes — graças aos jovens que contaram e prestaram contas.

Um querido amigo meu, quando era um jovem estudante de pós-graduação, mudou-se com sua família para uma grande cidade americana a fim de continuar seus estudos. Ele foi imediatamente chamado para presidir o quórum de élderes. Um pouco ansioso por causa de sua primeira entrevista com o presidente da estaca, ele decidiu ir preparado. Ele disse ao presidente da estaca que tinha três metas para o novo ano: (1) 90 por cento de ministração, (2) uma aula substancial do evangelho a cada semana e (3) uma atividade do quórum bem planejada a cada mês.

Sorrindo para meu amigo, o sábio presidente de estaca perguntou: "Você poderia me dizer o nome de um membro menos ativo do quórum

with his family this year?” That caught my friend by surprise. He thought carefully and came up with a name. “Write that down,” directed the stake president. Then this experienced leader asked the same question three more times—and the interview was over. This young man walked out of that interview having learned one of his greatest lessons on leadership and ministering. He went into the interview with programs, lessons, and activities. He walked out with names! Those four names subsequently became a major focus of his ministry and that of his quorum.

As a mission leader, I visited one of my branches one Sunday morning. I noticed that the branch president kept taking a card out of his pocket and writing on it. I decided to ask him about that after the closing prayer. Once the meeting ended and before I could inquire about the card, the branch mission leader raced to the podium, where he was handed the paper. I quickly followed this enthusiastic leader to his weekly branch missionary coordination meeting. Before they started, he took the paper out of his pocket. It was filled with the names of members who had been missing from sacrament meeting. Within a few minutes, each member of the council had selected a name or two, committing to visit them that very day to make sure that they were OK and to let them know that they had been missed. Nowthat is counting and accounting.

I recall a district, hours by jet from the nearest temple, where maintaining a current recommend was a high priority, despite the fact that it would likely never be used. The first Sunday of each month, leaders used their counting tools to account for their endowed members. If they found that a recommend was soon to expire, the executive secretary would schedule a renewal interview. People with expired recommends were counseled over, then sought out to assist them in returning to the covenant path. I asked how many of their endowed members had a current recommend. The answer was an astounding 98.6 percent. When asked about the six whose recommends had expired, the leaders were able to identify them by name and described to me the efforts being made to get them back!

que você poderia ajudar a ir ao templo com a família este ano?” Meu amigo foi pego de surpresa. Ele pensou cuidadosamente e mencionou um nome. “Escreva esse nome”, orientou o presidente de estaca. Então, aquele líder experiente fez a mesma pergunta outras três vezes — e a entrevista se encerrou. O jovem saiu da entrevista tendo aprendido uma das lições mais importantes sobre liderança e ministração. Ele tinha ido para a entrevista com programações, lições e atividades. E saiu de lá com nomes! Aqueles quatro nomes subsequentemente se tornaram sua prioridade e a prioridade de seu quórum.

Quando eu era líder de missão, visitei um de meus ramos num domingo pela manhã. Notei que o presidente do ramo ficava tirando um papel do bolso e escrevendo nele. Decidi que perguntaria a ele sobre aquilo após a oração de encerramento. Quando a reunião acabou, e antes que eu pudesse perguntar sobre o papel, o líder de missão do ramo se dirigiu rapidamente ao púlpito, e lhe entregaram aquele papel. Depressa, segui o líder entusiasmado até sua reunião semanal de coordenação missionária do ramo. Antes que a reunião começasse, ele tirou o papel do bolso. Estava preenchido com o nome de membros que não tinham comparecido à reunião sacramental. Em alguns minutos, cada membro do conselho havia selecionado um ou dois nomes e se comprometido a visitar aquelas pessoas naquele mesmo dia para ver se estavam bem e dizer-lhes que a ausência delas havia sido percebida. Vejam, isso é contar e prestar contas!

Lembro-me de um distrito, a horas de distância de avião do templo mais próximo, no qual manter uma recomendação atualizada era uma alta prioridade apesar do fato de que as recomendações provavelmente nunca seriam utilizadas. No primeiro domingo de cada mês, os líderes usavam suas ferramentas de contagem para prestar contas dos membros com investidura. Se eles descobrissem que uma recomendação venceria logo, o secretário executivo marcava a entrevista para a renovação. Os líderes se aconselhavam sobre as pessoas cuja recomendação estava vencida, depois as procuravam para ajudá-las a voltar ao caminho do convênio. Eu perguntei quantos membros com investidura tinham uma recomendação atualizada. A resposta foi um surpreendente 98,6 por cento. Quando perguntei sobre os seis cuja recomendação estava vencida, os líderes foram capazes de identificá-los pelo nome e des-

A few years ago, my family moved back to the United States. We were excited to attend church here after 26 amazing years in smaller, more isolated units. I was called as a ward missionary. We had a great ward mission leader and were doing exciting things and teaching wonderful people. I asked to attend a ward council meeting to observe and to get their help with the friends we were working with. I was surprised when all that was discussed was an upcoming ward activity. I approached the ward mission leader afterward and opined that he didn't get the chance to return and report on our people. His response? "Oh, I never get to report."

I contrasted that with a branch council meeting in Lahore, Pakistan, that I had attended just weeks before. This little group sat around a small table together, and all they talked about were people. Names. Each leader reported on their stewardship and the individuals and families that they were concerned about. All had the chance to add their thoughts on the best ways that they could bless those being discussed. Plans were made and assignments given. What a brilliant lesson in counting and accounting by name from our first-generation brothers and sisters.

In the Church of Jesus Christ, we have been instructed by prophets past and prophets present—and by the pattern set by our Savior—how to minister. We take names, we remember, and we counsel over the welfare of souls. Leaders who do this will never run out of agenda items in their council meetings! The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way. We can do better. To God, who created the universe and rules over all, this work—His work and glory—is very personal. And so it should be for each of us, as instruments in His hands in His amazing work of salvation and exaltation. Miracles in the lives of real people will result. In the name of Jesus Christ, amen.

crever para mim os esforços que estavam sendo feitos para ajudá-los a voltar!

Há alguns anos, minha família voltou a morar nos Estados Unidos. Estávamos animados para frequentar a igreja aqui depois de 26 anos em unidades menores e mais isoladas. Fui chamado missionário de ala. Tínhamos um excelente líder de missão da ala e estávamos fazendo coisas boas e ensinando pessoas maravilhosas. Pedi para participar da reunião de conselho da ala a fim de observar e receber ajuda com os amigos com os quais estávamos trabalhando. Fiquei surpreso quando o único assunto foi uma atividade que estava para acontecer na ala. Depois, abordei o líder de missão da ala e comentei que ele não havia tido a oportunidade de relatar sobre nossas pessoas. A resposta dele? "Ah, eu nunca relato."

Comparei aquela reunião com uma reunião de conselho do ramo em Lahore, no Paquistão, da qual eu havia participado algumas semanas antes. Aquele pequeno grupo se sentara ao redor de uma mesa redonda pequena e tudo o que falaram foi sobre pessoas. Só pessoas. Cada líder fez um relato de sua responsabilidade e das pessoas e famílias com as quais estavam preocupados. Todos tiveram a oportunidade de dar ideias sobre as melhores maneiras de abençoar as pessoas sobre quem estavam falando. Eles fizeram planos e deram designações. Que lição maravilhosa recebemos de nossos irmãos e irmãs da primeira geração na Igreja sobre contar e prestar contas, nome a nome.

Na Igreja de Jesus Cristo, temos sido instruídos, por profetas antigos e atuais e pelo padrão estabelecido pelo Salvador, sobre como ministrar. Levamos nomes, lembramo-nos deles e nos aconselhamos sobre o bem-estar de sua alma. Os líderes que fazem isso nunca ficarão sem assunto na agenda das reuniões de conselho! O princípio de contar e prestar contas funciona. É a maneira do Senhor. Podemos fazer melhor. Para Deus, que criou o Universo e governa sobre tudo, esta obra — Sua obra e glória — é muito pessoal. E assim deveria ser para cada um de nós, como instrumentos em Suas mãos nesta maravilhosa obra de salvação e exaltação. Veremos milagres na vida de pessoas reais. Em nome de Jesus Cristo, amém.