

Remembering the Sheep

By Elder William K. Jackson
Of the Seventy

Ricordare le pecore

Anziano William K. Jackson
dei Settanta

October 2025 general conference

The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way.

Christ is the Good Shepherd. Each one of the flock is precious to Him. He patterned shepherding and taught us by word and deed the qualities of a good shepherd, including knowing your sheep by name, loving them, finding those that are lost, feeding, and, ultimately, leading them back home again. He expects us to do the same as His undershepherds.

We can learn much about ministering the Lord's way from the ancient prophet—and exceptional shepherd—Moroni. He lived during very difficult times, not having the benefits of cell phones, computers, and the internet. But he managed to keep track of the sheep. How was this done? We get a glimpse into his methodology in Moroni 6. There we read that members “were numbered among the people of the church of Christ; and their names were taken, that they might be remembered and nourished by the good word of God, to keep them in the right way. ... The church did meet together oft, to fast and to pray, and to speak one with another concerning the welfare of their souls” (Moroni 6:4–5; emphasis added).

For Moroni, it was all about people—names! He practiced the principle of counting and accounting so that all would be remembered. Any who struggled or wandered were noticed, allowing the Saints to discuss their welfare in councils. Like the shepherd who left the ninety and nine (safe and secure, I am certain) and went after the one that was lost (see Luke 15:4–7), we have been asked to be just as aware of our flocks—to notice and remember and go and do likewise.

Il principio di contare e tenere in conto funziona. È la maniera del Signore.

Cristo è il Buon Pastore. Ogni membro del gregge è prezioso per Lui. Egli ha dato un modello di cura pastorale e ci ha insegnato, a parole e a fatti, le qualità di un buon pastore, tra cui conoscere le proprie pecore per nome, amarle, trovare quelle smarrite, nutrirle e, in definitiva, ricondurle a casa. In qualità di Suoi pastori ausiliari, Egli si aspetta che noi facciamo lo stesso.

Possiamo imparare molto su come ministrare alla maniera del Signore dall'antico profeta — nonché eccezionale pastore — Moroni. Visse in tempi molto difficili, senza i vantaggi di un telefono cellulare, di un computer e di Internet. Tuttavia, riusciva a tenersi informato sulle sue pecore. In che modo avveniva? Troviamo un indizio della sua metodologia in Moroni 6. Qui leggiamo che i membri “erano annoverati fra il popolo della chiesa di Cristo; e i loro nomi erano scritti, affinché potessero essere ricordati e nutriti mediante la buona parola di Dio, per mantenerli sulla retta via. [...] E la chiesa si riuniva spesso per digiunare, e per pregare, e per parlare gli uni con gli altri riguardo il benessere della loro anima” (Moroni 6:4–5; enfasi aggiunta).

Per Moroni, al centro di tutto c'erano le persone — i loro nomi! Metteva in pratica il principio di contare e tenere in conto in modo che tutti potessero essere ricordati. Chiunque faticasse o vacillasse veniva notato, e questo permetteva ai santi di discutere del suo benessere in consiglio. Come nel caso del pastore che lasciò le novantanove pecore (al sicuro e protette, ne sono certo) per andare a cercare quella che si era smarrita (vedere Luca 15:4–7), così anche a noi è

As a mission leader in India, I recall asking a young branch president about some of his goals for the coming year: “How many men will you prepare to receive the Melchizedek Priesthood?” His immediate response was “Seven!”

I wondered from where in the ether he had conjured up that very specific number! Before I could respond, he produced a piece of paper with the numbers one through seven written down the side. The first five lines had names on them—real people that he and his elders quorum were going to invite and encourage to have the blessing of the priesthood in their lives. Of course, I had to ask about the empty lines six and seven. “Oh, President,” he said, shaking his head sympathetically, “surely we will baptize at least two men in the first of the year who could have the priesthood by the end of the year.” This superb leader understood the principle of counting and accounting.

Christ has organized His Church in such a way that it should be difficult to forget a soul, for each is dear to Him. Every individual in a ward, regardless of age or gender, has a multitude of stewards—shepherds—who are tasked with looking after them, with remembering. A young man, for example, has assigned to his well-being a bishopric, ministering brothers, adult youth advisers, seminary teachers, quorum presidencies, and then some—all serving as safety nets, strung up firmly beneath that youth to catch him if he falls. Even if just one net is properly positioned, that young man will be safe, noticed, and remembered. And yet, often we find nary a net in place. People wander off routinely into the mists—and no one notices. How can we be better shepherds? We can learn to count and account.

The Church supplies us with reports and tools to do just that—to remember. The Quarterly Report is a prime example. It allows us to count and account for each member multiple times and to notice those who go missing or need our help and our love. The Action and Interview List identifies those who require our attention right now, as do the Temple Recommend Status

stato chiesto di essere altrettanto consapevoli del nostro gregge: di osservare e ricordare, e andare e fare lo stesso.

Mi ricordo di quando, come dirigente di missione in India, chiesi a un giovane presidente di ramo quali fossero alcuni dei suoi obiettivi per l'anno a venire: “Quanti uomini preparerete a ricevere il Sacerdozio di Melchisedec?”. La sua risposta immediata fu: “Sette!”.

Mi chiesi da quale parte dell'etere avesse evocato quel numero così specifico! Prima che potessi rispondere, mi mostrò un foglio di carta con i numeri da uno a sette scritti sul lato. Le prime cinque righe riportavano dei nomi: persone reali che lui e il suo quorum degli anziani avrebbero invitato e incoraggiato a ricevere le benedizioni del sacerdozio nella loro vita. Ovviamente, dovetti chiedere informazioni sulle righe sei e sette, ancora vuote. “Oh, presidente”, disse scuotendo il capo benevolmente, “sicuramente all'inizio dell'anno batteizzeremo almeno due uomini che potrebbero avere il sacerdozio entro la fine dell'anno”. Questo eccellente dirigente comprendeva il principio di contare e tenere in conto.

Cristo ha organizzato la Sua Chiesa in modo tale che sia difficile dimenticare un'anima, poiché ognuna di esse è a Lui cara. Ogni individuo in un rione, a prescindere dall'età o dal sesso, ha una moltitudine di intendenti — o pastori — che hanno il compito di prendersi cura di lui e ricordarlo. Il benessere di un giovane uomo, per esempio, è assegnato a un vescovato, a fratelli ministranti, a consulenti adulti dei giovani, a insegnanti di Seminario, alle presidenze di quorum e ad altri ancora, tutti saldamente fissati sotto il giovane, come reti di sicurezza, per afferrarlo qualora cadesse. Basta anche una sola rete posizionata correttamente affinché quel giovane possa essere al sicuro, notato e ricordato. Eppure, spesso non troviamo neanche una rete al suo posto. Le persone vagano abitualmente nella bruma e nessuno se ne accorge. In che modo possiamo essere pastori migliori? Possiamo imparare a contare e tenere in conto.

La Chiesa ci fornisce rapporti e strumenti per fare proprio questo: ricordare. Il rapporto trimestrale ne è un esempio lampante. Ci permette molteplici volte di contare e tenere in conto ogni membro e di notare coloro che si allontanano o che hanno bisogno del nostro aiuto e del nostro amore. L'elenco delle interviste e delle azioni identifica le persone che richiedono la nostra im-

report and others. These counting and accounting tools focus us in on people. Who needs a calling, a priesthood advancement, or help taking a family name to the temple? Who could we be helping to prepare for a full-time mission? Who went missing this month? These tools help us to remember people.

I knew a family from the United States who took an assignment in Africa. On their very first Sunday, they walked into the only Church unit in the country, where they were greeted enthusiastically. By the end of the morning, the man's wife had been called as the Relief Society president and he as the Young Men leader! He asked an exhausted-looking branch president how many young men there were. This faithful, first-generation leader pointed to the back of the sacrament hall and said, "Those two right there." The man was appropriately skeptical, so he took a branch roster home, quickly noting that there were actually 20 young men on the list. He returned to the branch president and asked for two dynamic, bilingual young adults to serve as his counselors and then sat down with them and the two boys to review the names.

Then these diligent young people went to work. Over the next few months, they found every boy listed. Name by name, those lost sheep were welcomed back by their peers and fed spiritually and physically! Within a year, on any given Sunday, there was an average of 21 young men in attendance. Thank goodness for young men who counted and accounted.

A dear friend of mine, as a young graduate student, moved with his family to a large American city to continue his education. He was immediately called to preside over the elders quorum. A little nervous about his first interview with the stake president, he was determined to go prepared. He told the stake president that he had three goals for the upcoming year: (1) 90 percent ministering, (2) a substantive gospel lesson each week, and (3) a well-planned quorum activity every month.

Smiling at my friend, this wise stake president asked, "Can you name a less-active quorum

mediata attenzione, come pure il rapporto sullo stato delle raccomandazioni per il tempio e altri ancora. Questi strumenti per contare e tenere in conto ci focalizzano sulle persone. Chi è che ha bisogno di una chiamata, di un avanzamento nel sacerdozio o di aiuto per portare un nome di famiglia al tempio? Chi potremmo aiutare a prepararsi per una missione a tempo pieno? Chi non si è visto questo mese? Questi strumenti ci aiutano a tenere a mente le persone.

Conoscevo una famiglia degli Stati Uniti che aveva accettato un incarico in Africa. La prima domenica entrarono nell'unica unità della Chiesa nel paese, dove furono accolti con entusiasmo. Prima della fine della mattinata, la moglie dell'uomo era stata chiamata come presidentessa della Società di Soccorso e lui come dirigente dei Giovani Uomini! L'uomo chiese al presidente di ramo dall'aria esausta quanti giovani ci fossero. Questo fedele dirigente di prima generazione indicò il fondo della sala sacramentale e disse: "Quei due là". L'uomo era giustamente scettico, così portò a casa un elenco dei membri del ramo, notando subito che l'elenco riportava in realtà 20 giovani uomini. Tornò dal presidente di ramo chiedendogli di chiamare due giovani adulti dinamici e bilingue affinché servissero come suoi consiglieri; si sedette poi con loro e con i due giovani uomini per esaminare i nomi.

Questi giovani diligenti si misero quindi al lavoro. Nei mesi successivi trovarono tutti i giovani sull'elenco. Nome per nome, quelle pecorelle smarrite furono riaccolte dai loro coetanei e nutrite sia spiritualmente che fisicamente! Nel giro di un anno, la partecipazione domenicale media era arrivata a ventuno giovani uomini. Sia ringraziato il cielo per quei giovani uomini che contarono e tennero in conto.

Un mio caro amico, quando era un giovane studente universitario, si trasferì con la sua famiglia in una grande città americana per continuare gli studi. Fu immediatamente chiamato a presiedere al quorum degli anziani. Un po' nervoso per la sua prima intervista con il presidente di palo, era determinato a mostrarsi preparato. Disse al presidente di palo che aveva tre obiettivi per l'anno a venire: 1) raggiungere il 90 percento di ministero; 2) tenere una lezione significativa sul Vangelo ogni settimana; e 3) tenere un'attività di quorum ben programmata ogni mese.

Sorridendo al mio amico, questo saggio presidente di palo chiese: "Potresti farmi il

member who you could help get to the temple with his family this year?” That caught my friend by surprise. He thought carefully and came up with a name. “Write that down,” directed the stake president. Then this experienced leader asked the same question three more times—and the interview was over. This young man walked out of that interview having learned one of his greatest lessons on leadership and ministering. He went into the interview with programs, lessons, and activities. He walked out with names! Those four names subsequently became a major focus of his ministry and that of his quorum.

As a mission leader, I visited one of my branches one Sunday morning. I noticed that the branch president kept taking a card out of his pocket and writing on it. I decided to ask him about that after the closing prayer. Once the meeting ended and before I could inquire about the card, the branch mission leader raced to the podium, where he was handed the paper. I quickly followed this enthusiastic leader to his weekly branch missionary coordination meeting. Before they started, he took the paper out of his pocket. It was filled with the names of members who had been missing from sacrament meeting. Within a few minutes, each member of the council had selected a name or two, committing to visit them that very day to make sure that they were OK and to let them know that they had been missed. Now that is counting and accounting.

I recall a district, hours by jet from the nearest temple, where maintaining a current recommend was a high priority, despite the fact that it would likely never be used. The first Sunday of each month, leaders used their counting tools to account for their endowed members. If they found that a recommend was soon to expire, the executive secretary would schedule a renewal interview. People with expired recommends were counseled over, then sought out to assist them in returning to the covenant path. I asked how many of their endowed members had a current recommend. The answer was an astounding 98.6 percent. When asked about the six whose recommends had expired, the leaders were able to identify them by name and described to me the

nome di un membro del quorum meno attivo che potresti aiutare ad andare al tempio con la sua famiglia quest’anno?”. Il mio amico fu colto di sorpresa. Pensò attentamente e gli venne in mente un nome. “Mettilo per iscritto”, lo istruì il presidente di palo. Poi questo esperto dirigente pose la stessa domanda altre tre volte — e con ciò si concluse l’intervista. Il giovane uomo uscì da quell’intervista avendo imparato una delle sue più grandi lezioni sulla dirigenza e sul ministero. Si era presentato all’intervista con programmi, lezioni e attività. Ne era uscito con dei nomi! Quei quattro nomi divennero in seguito il fulcro del suo ministero e di quello del suo quorum.

Mentre servivo come dirigente di missione, una domenica mattina andai a visitare uno dei miei rami. Notai che il presidente di ramo continuava a tirare fuori dalla tasca un cartoncino e a scriverci sopra. Decisi di domandargliene il motivo dopo la preghiera di chiusura. Una volta terminata la riunione, e prima che potessi chiedere informazioni sul cartoncino, il dirigente dell’opera missionaria di ramo corse al pulpito, dove gli fu consegnato il foglietto. Seguì prontamente questo entusiasta dirigente alla riunione settimanale di coordinamento dell’opera missionaria di ramo. Prima che iniziassero, tirò fuori il cartoncino dalla tasca. Era pieno di nomi di membri che non erano presenti alla riunione sacramentale. Nel giro di pochi minuti, ogni membro del consiglio aveva scelto uno o due nomi, impegnandosi a far loro visita quel giorno stesso per assicurarsi che stessero bene e per far loro sapere che si era sentita la loro mancanza. Questo è ciò che si intende per contare e tenere in conto.

Ricordo un distretto, a ore di volo dal tempio più vicino, in cui avere una raccomandazione valida era una priorità assoluta, anche se probabilmente non sarebbe mai stata usata. La prima domenica di ogni mese, i dirigenti utilizzavano strumenti per contare al fine di tenere in conto i membri che avevano ricevuto l’investitura. Se scoprivano che una raccomandazione stava per scadere, il segretario esecutivo fissava un’intervista per rinnovarla. Le persone con una raccomandazione scaduta diventavano oggetto di discussione nei consigli, venendo poi contattate per ricevere aiuto a tornare sul sentiero dell’alleanza. Chiesi loro quanti dei membri che avevano ricevuto l’investitura avessero una raccomandazione valida. La risposta fu un sorprendente 98,6

efforts being made to get them back!

A few years ago, my family moved back to the United States. We were excited to attend church here after 26 amazing years in smaller, more isolated units. I was called as a ward missionary. We had a great ward mission leader and were doing exciting things and teaching wonderful people. I asked to attend a ward council meeting to observe and to get their help with the friends we were working with. I was surprised when all that was discussed was an upcoming ward activity. I approached the ward mission leader afterward and opined that he didn't get the chance to return and report on our people. His response? "Oh, I never get to report."

I contrasted that with a branch council meeting in Lahore, Pakistan, that I had attended just weeks before. This little group sat around a small table together, and all they talked about were people. Names. Each leader reported on their stewardship and the individuals and families that they were concerned about. All had the chance to add their thoughts on the best ways that they could bless those being discussed. Plans were made and assignments given. What a brilliant lesson in counting and accounting by name from our first-generation brothers and sisters.

In the Church of Jesus Christ, we have been instructed by prophets past and prophets present—and by the pattern set by our Savior—how to minister. We take names, we remember, and we counsel over the welfare of souls. Leaders who do this will never run out of agenda items in their council meetings! The principle of counting and accounting works. It is the Lord's way. We can do better. To God, who created the universe and rules over all, this work—His work and glory—is very personal. And so it should be for each of us, as instruments in His hands in His amazing work of salvation and exaltation. Miracles in the lives of real people will result. In the name of Jesus Christ, amen.

percento. Quando chiesi loro dei sei individui la cui raccomandazione era scaduta, i dirigenti furono in grado di identificarli per nome e di descrivermi gli sforzi che si stavano facendo per recuperarli!

Alcuni anni fa, con la mia famiglia ci ritrasferimmo negli Stati Uniti. Eravamo emozionati di frequentare la chiesa qui dopo 26 meravigliosi anni trascorsi in unità più piccole e isolate. Fui chiamato come missionario di rione. Avevamo un ottimo dirigente dell'opera missionaria di rione e stavamo facendo cose entusiasmanti e insegnando a persone meravigliose. Chiesi il permesso di partecipare a una riunione del consiglio di rione come osservatore e per ricevere aiuto con gli amici con cui stavamo lavorando. Rimasi sorpreso quando tutto ciò di cui si parlò fu un'imminente attività di rione. Al termine, mi rivolsi al dirigente dell'opera missionaria di rione, commentando che non c'era stata la possibilità di fare rapporto sulle persone. La sua risposta? "Oh, non riesco mai a fare rapporto".

Paragonai l'esperienza a un consiglio di ramo a Lahore, in Pakistan, a cui avevo partecipato poche settimane prima. Quel piccolo gruppo si era riunito attorno a un tavolino e tutto ciò di cui aveva parlato erano persone. Nomi. Ogni dirigente aveva fatto rapporto sulla propria intensità e sulle persone e le famiglie per le quali era preoccupato. A tutti era stata data la possibilità di aggiungere le loro riflessioni sui modi migliori per riuscire a benedire le persone di cui si stava parlando. Erano stati fatti dei piani e assegnati degli incarichi. Che brillante lezione da parte dei nostri fratelli e sorelle di prima generazione su come contare e tenere in conto, nome per nome.

Nella Chiesa di Gesù Cristo siamo stati istruiti dai profeti del passato e del presente, nonché dal modello stabilito dal nostro Salvatore, sul modo in cui ministrare. Prendiamo i nomi, li ricordiamo e ci consigliamo per il benessere delle anime. I dirigenti che fanno questo non esauriranno mai gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno delle loro riunioni di consiglio! Il principio di contare e tenere in conto funziona. È la maniera del Signore. Possiamo fare meglio. Per Dio, che ha creato e governa tutto l'universo, quest'opera — la Sua opera e la Sua gloria — è molto personale. E così dovrebbe essere per ciascuno di noi in quanto strumenti nelle Sue mani in questa Sua meravigliosa opera di salvezza e di Esaltazione. Come risultato vedremo miracoli

nella vita di persone reali. Nel nome di Gesù
Cristo. Amen.